OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI INTERMEDIAIRE DE L'ECOLE SUPERIEURE DE FONDERIE ET DE FORGE (PROMOTION 2024)

Cet observatoire annuel intermédiaire rend compte des conditions d'insertion dans la vie professionnelle de la promotion sortante 2024, six mois après leur sortie de l'ESFF. Riche en informations, cette synthèse du premier emploi contient les éléments primordiaux pour une recherche d'emploi ou certaines évolutions, elle permet de renseigner les jeunes après leurs trois années d'études, les futurs candidats à l'ESFF mais aussi les différents acteurs et organisations autour de l'école comme la Commission des Titres d'Ingénieur (CTI).

1 — Population interrogée

Indicateur	Valeur	Taux
Nombre d'étudiants dans la promotion	25	—
Retours comptabilisés	18	72 %
Poursuites d'études	5 / 18	28 %
Diplômés ayant trouvé un emploi en moins de 2 mois	14 / 18	78 %
Insertion pro à 3 mois — hors poursuite d'études	11 / 13	85 %
Insertion pro à 3 mois — ensemble de la promotion	16 / 18	89 %
Insertion pro à 6 mois — hors poursuite d'études	12 / 13	92 %
Insertion pro à 6 mois — ensemble de la promotion	17 / 18	94 %
En recherche d'emploi à 6 mois	2 / 18	11 %
Propositions d'embauche de la société d'apprentissage	10	56 %
Postes à l'international	2	11 %
Nombre de femmes	4	21 %
Temps moyen de recherche du 1er emploi (en mois)	0,83	—

2 — Taille des entreprises intégrées

Taille	N	%
Très grande (> 500 sal.)	5	42 %
Grande (250–499 sal.)	1	8 %
Moyenne (50–249 sal.)	4	33 %
Petite (10–49 sal.)	2	17 %

3 — Contrats, salaires & statut des diplômés

Contrats & Salaires	Avec primes	Sans primes
CDI (France / contrat français)	10 / 13 = 77 %	
CDD	3 / 13 = 23 %	
Statut cadre	13 / 13 = 100 %	
Salaire moyen brut	42 100 €	39 912 €
Salaire médian brut	42 000 €	40 000 €
dont Femmes (2 rép.)	42 400 €	41 400 €
dont Hommes (7 rép.)	42 000 €	39 000 €

4 — Secteurs industriels représentés

Énergie (nucléaire, hydraulique, éolienne)	33%
Automobile / Véhicules industriels	17%
Ferroviaire	17%
Études, ingénierie & conseil	17%
Aéronautique et espace	8%
Autre	8%

5 — Procédés & Alliages (données non représentatives, faible du taux de réponse à ces questions)

Procédé de fabrication	Profils
Soudage	2 (50 %)
Moulage sable à vert (joint horizontal)	1 (25 %)
Moulage sous pression	1 (25 %)

Famille d'alliage	Profils
Fontes	1 (33 %)
Aciers inoxydables	1 (33 %)
Alliages d'aluminium	1 (33 %)

6 — Comparaison interannuelle (2022 / 2023 / 2024)

Indicateur	2022	2023	2024
Nombre d'étudiants dans la promotion	26	29	25
Retours / taux de participation	26 / 100 %	29 / 100 %	18 / 72 %
Taux d'insertion directe (hors poursuites)	65 %	76 %	92 %
Taux d'insertion global (ensemble)	n.d.	n.d.	94 %
CDI	94 %	89 %	77 %
Poursuites d'études	23 %	14 %	28 %
Femmes	4 %	0 %	21 %
Postes à l'international	0 %	0 %	11 %
Propositions d'embauche (société d'apprent.)	58 %	62 %	56 %
Temps moyen de recherche (mois)	1,12	0,70	0,83
Salaire moy(m) ou méd(M) brut avec prime	40 538 € (m)	42 450 € (m)	42 000 € (M)
Salaire moy(m) ou méd(M) brut sans prime	38 991 € (m)	38 888 € (m)	40 000 € (M)

7 — Résumé et conclusions

Ce 11ème observatoire porte sur 18 retours exploitables (72 % des 25 sondés). Ce taux de participation est jugé assez faible comparé aux années précédentes mais il s'explique par un secrétariat de l'AAESFF moins actif sur l'année 2025/2026.

Le taux d'insertion à 6 mois atteint 94 % ce qui est un très bon résultat.

Le salaire médian brut avec prime s'établit à 42 000 € (40 000 € sans prime), en progression par rapport aux années précédentes. Nous intéresserons désormais au salaire médian qui est plus représentatif que le salaire moyen d'une promotion, ce dernier pouvant fausser l'interprétation des résultats si de faibles ou grandes rémunérations existent.

La féminisation de la promotion s'accélère nettement (21 % contre 0 % en 2023 et 4 % en 2022) un excellent résultat. La part des poursuites d'études (28 %) confirme la tendance haussière. Les diplômés ne sont plus forcément en quête de stabilité et ils recherchent ou acceptent des postes en CDD leur permettant plus de flexibilité en fin de mission. La diversification sectorielle s'accentue allant de l'énergie nucléaire à l'aéronautique. 56 % des diplômés ont reçu une proposition de leur entreprise d'apprentissage, une donnée plutôt stable sur les 3 dernières années.

