

# OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI INTERMEDIAIRE 2022

DE

## L'ÉCOLE SUPÉRIEURE DE FONDERIE ET DE FORGE

---

(PROMOTIONS 2022)

---



ASSOCIATION DES ANCIENS ÉLÈVES DE  
L'ÉCOLE SUPÉRIEURE DE FONDERIE ET DE FORGE

x



ÉCOLE SUPÉRIEURE  
DE FONDERIE ET DE FORGE

14 NOVEMBRE 2023

AAESFF

44 av. de la Division Leclerc  
92310 Sèvres

Tél : 07 60 40 00 99 (Maxime LEBLOND)  
E-mail : [contact.aesff@gmail.com](mailto:contact.aesff@gmail.com)

Ce neuvième observatoire annuel intermédiaire rend compte des conditions d’insertion dans la vie professionnelle de la promotion sortante 2022, 6 mois après leur sortie de l’ESFF.

Riche en informations, cette synthèse du premier emploi permet de renseigner les jeunes après leurs 3 années d’études, comme les futurs candidats à l’ESFF. Elle contient les éléments primordiaux pour une recherche d’emploi ou certaines évolutions possibles, tels que : salaire moyen de sortie, temps moyen de recherche, possibilité de poursuite d’études, postes à l’international, taux d’insertion professionnelle directe, taux d’intégration dans la société d’apprentissage, etc ...

## Table des matières

1- Population interrogée.....	3
2- Statistiques sur les tailles des entreprises.....	4
3- Statistiques sur les types de contrat et les salaires .....	5
4- Statistiques sur les catégories socio-professionnelles.....	6
5- Statistiques sur les activités et métiers.....	7
6- Statistiques sur les secteurs industriels.....	8
7- Statistiques sur les procédés de fabrication .....	9
8- Statistiques sur les alliages utilisés .....	10
9- Résumé et conclusions.....	10

## 1- Population interrogée

Nombre de personnes dans la promotion	26	
Nombre de retours de questionnaire	26	
Taux de participation		100%
Nombre de personnes en insertion directe (diplômés sans poursuite d'études et avec CDI ou CDD)	17	65%
Nombre de femmes	1	4%
Nombre de propositions d'embauche de la société d'apprentissage	15	58%
Nombre de poursuites d'études	6	23%
Nombre de postes à l'international	0	0%
Nombre de recherches d'emploi	1	4%
Temps moyen de recherche du 1er emploi en mois	1,12	

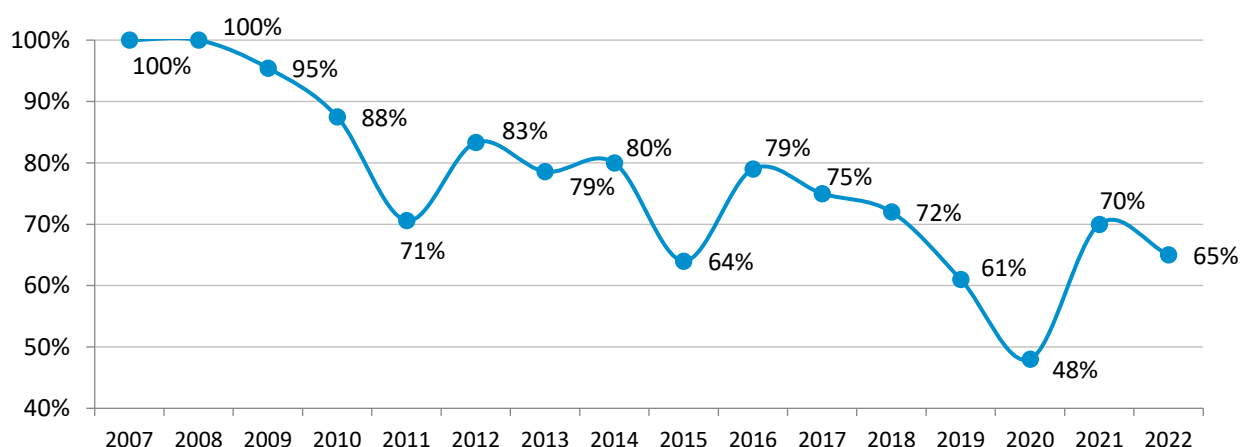
Tableau 1 – Population interrogée

Pour commencer, nous pouvons noter pour cette étude un excellent taux de participation à 100%. Nous remercions l'ensemble de la promotion pour sa participation à l'exercice.

Comme pour 2021 cette promotion était composée d'une femme, le taux de féminisation reste par conséquent faible, mais sera amené à évoluer pour les prochaines promotions sortantes.

Le taux d'insertion directe est en légère baisse pour cette année, mais semble cohérent comparé aux dernières années. La tendance baissière du taux d'insertion professionnelle immédiate à la sortie de l'ESFF ne traduit pas une difficulté pour nos jeunes diplômés à trouver un emploi. Elle correspond à une volonté de plus en plus affirmée de leur part d'effectuer une poursuite d'études (année de spécialisation, Master, VIE...) avant d'entrer dans la vie professionnelle, comme l'indiquent les statistiques établies par promotion.

Taux d'insertion professionnelle directement après l'ESFF



Graphique 2 – Taux d'insertion professionnelle directe depuis 2007

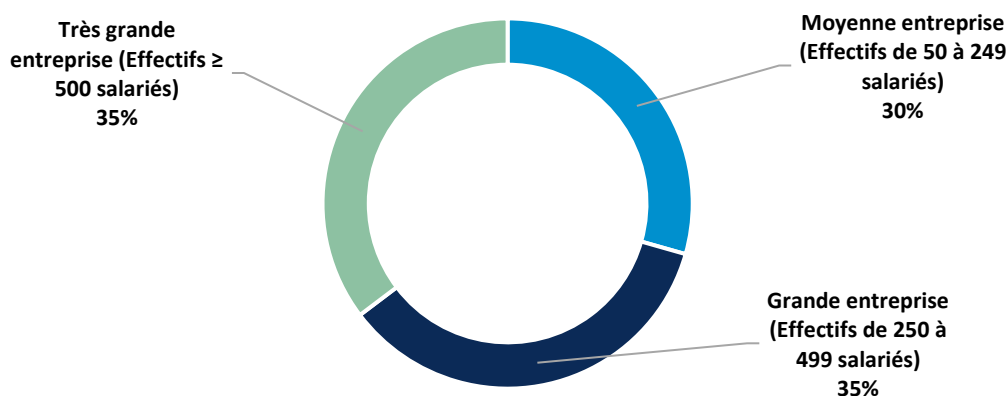
6 diplômés complètent leur formation avec les parcours suivants :

- Ingénieur de l'ESSA
- MBA Management des Achats
- MBA Global Management
- Mastère spécialisé AMPAS (Advanced Manufacturing Processes for Aeronautical & Space Structures)
- Master 2 Supply Chain ESG
- Master MEEF SII

Plus de la moitié des diplômés ont reçu une proposition d'embauche de la part de leur entreprise d'apprentissage. Un chiffre en hausse de 15% par rapport à l'année précédente, les entreprises souhaitent conserver leurs talents et ont un besoin clairement exprimé d'ingénieurs spécialisés.

## 2- Statistiques sur les tailles des entreprises

Répartition des profils par taille d'entreprise



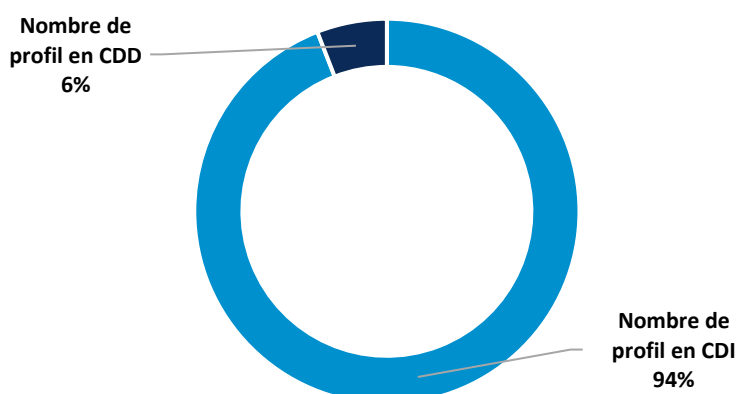
Graphique 3 – Répartition des profils par taille d'entreprise

Les moyennes, grandes et très grandes entreprises sont pratiquement représentées à parts égales. Les petites entreprises (moins de 50 salariés) sont absentes de la répartition cette année.

Les jeunes ingénieurs semblent toujours aussi intéressés par les grandes entreprises qui offrent des salaires intéressants et des avantages non négligeables. Ce sont également ces mêmes entreprises qui recrutent massivement ces derniers mois suite à la forte reprise des activités après les dernières années difficiles liées au COVID19.

### 3- Statistiques sur les types de contrats et les salaires

Répartition des profils par type de contrat



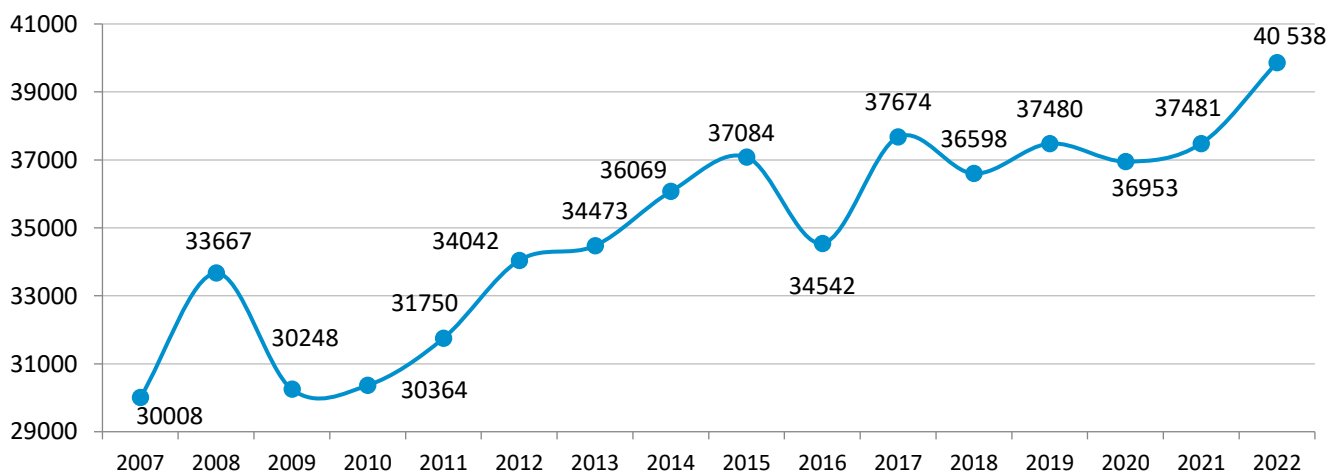
Graphique 4 – Répartition des profils par type de contrat

94% des contrats signés sont des CDI et montrent une volonté des entreprises de fidéliser leurs salariés et de s’engager sur des projets à long terme.

Salaires moyen sans avantages	38 991
Salaires moyen avec avantages	40 538

Tableau 5- Salaire moyen brut en euros pour la promotion 2022

Moyennes des salaires d'embauche (Brut + avantages) au 1er emploi par promotion



Graphique 6 – Evolution des salaires moyens du 1er emploi avec avantages depuis 2007

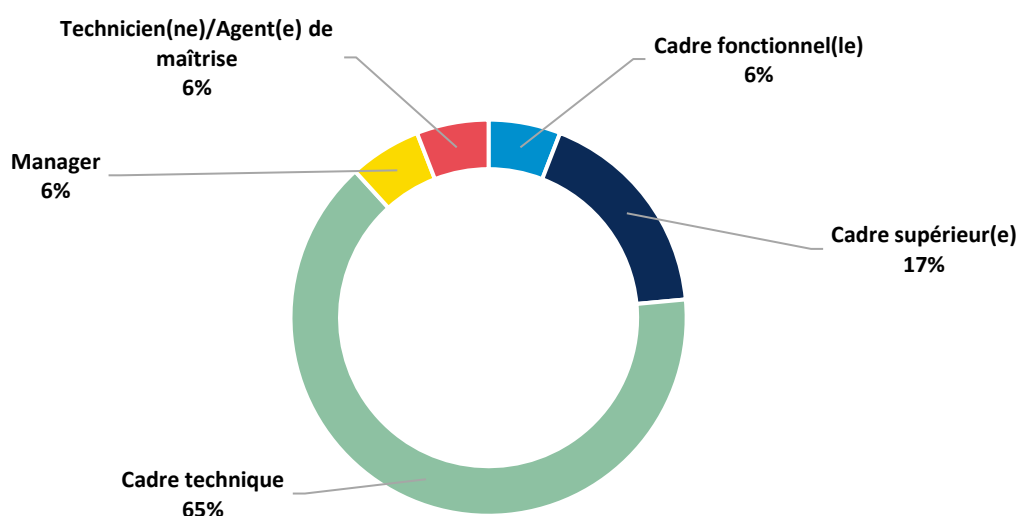
Nous pouvons constater une évolution positive du salaire annuel brut avec avantages depuis 2020.

La situation inflationniste et l'évolution du marché du travail permettent de battre un nouveau record avec un salaire moyen à l'embauche à plus de 40 000 euros brut par an avec avantages. Une excellente nouvelle pour nos jeunes diplômés.

La tendance reste haussière sur les 13 dernières années.

## 4- Statistiques sur les catégories socio-professionnelles

Répartition des profils par CSP

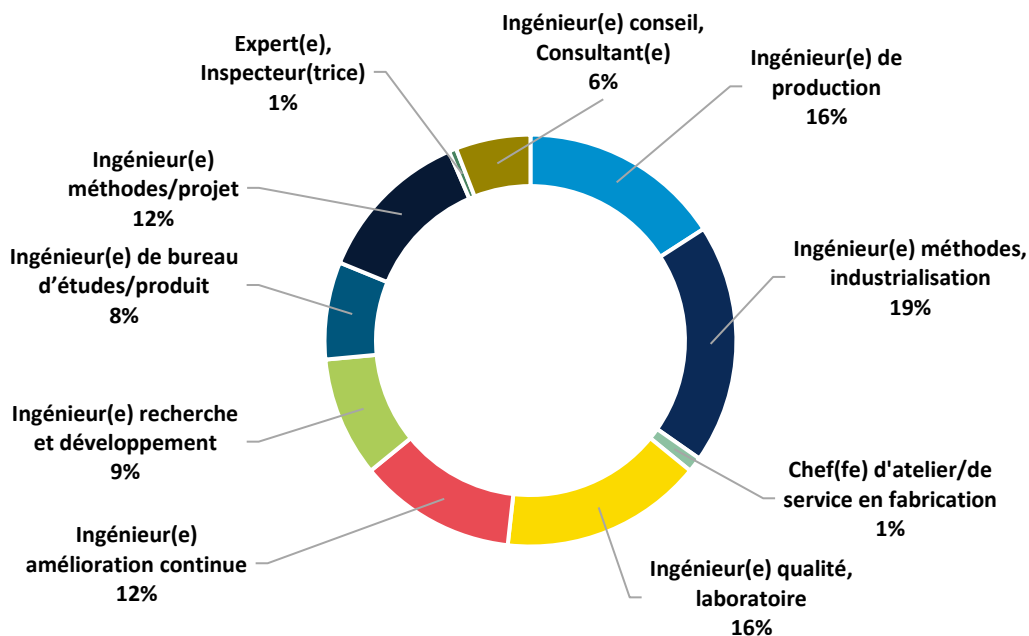


Graphique 7 – Répartition des profils par catégorie socio-professionnelle (CSP)

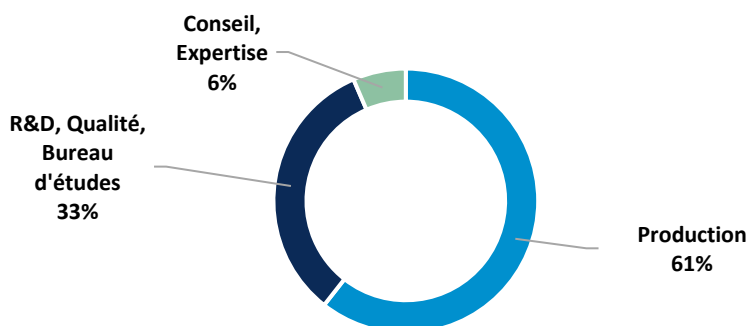
Très logiquement la catégorie des cadres techniques est la plus représentée, c'est généralement la catégorie qui concerne les postes de début de carrière. S'en suit la catégorie des cadres supérieurs qui concerne généralement des postes avec plus de responsabilités. Les catégories de technicien, cadre fonctionnel et manager représentent chacune un profil de la promotion.

## 5- Statistiques sur les activités et métiers

### Répartition des profils par métier



### Répartition des profils par famille de métier



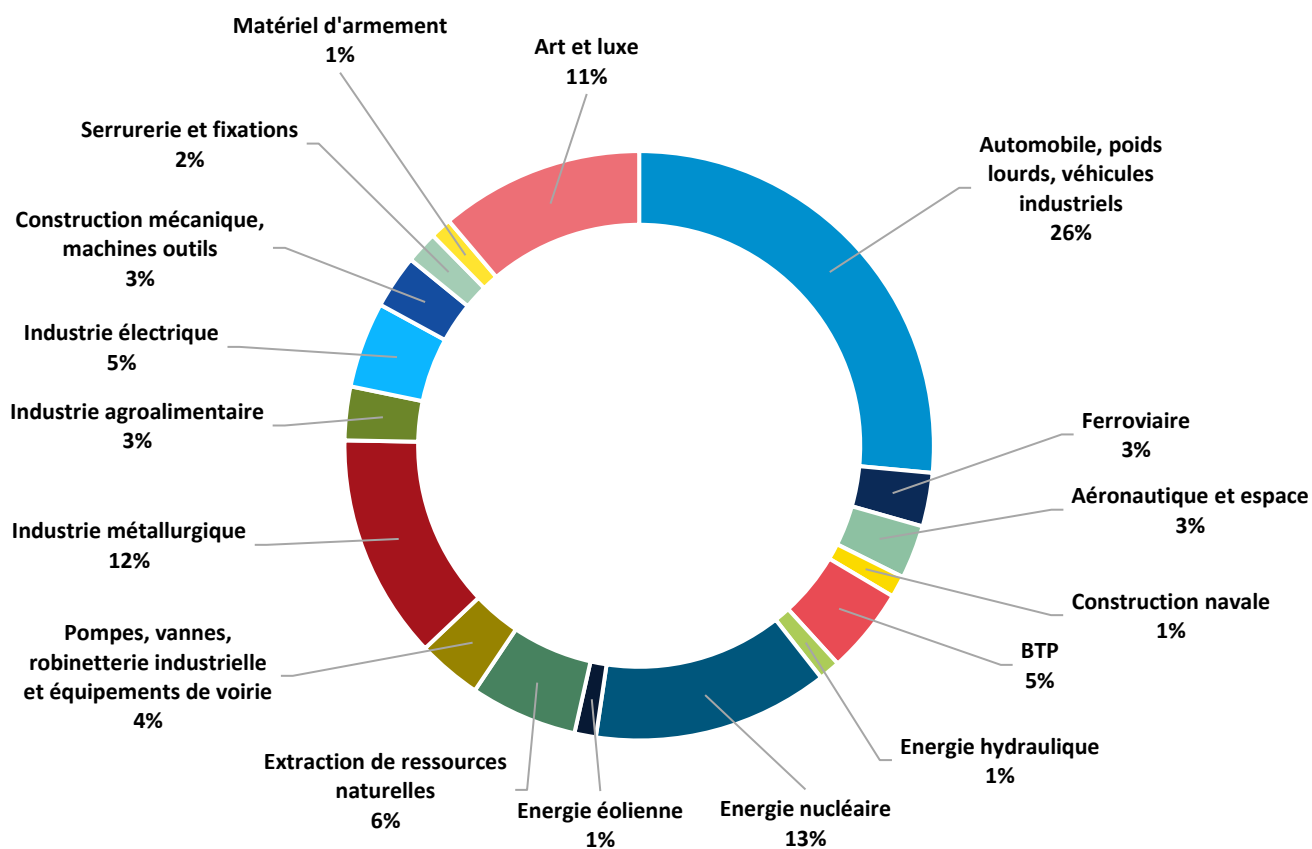
Graphiques 8 – Répartition des profils par métier et famille

En comparaison à 2021, les postes liés à la production et occupés par cette promotion 2022, sont passés de 49% à 61%. Ceci s'explique probablement par la forte reprise des activités des entreprises sur cette année et d'un besoin de répondre à la demande et donc d'accroître les ressources en production.

La part des profils en R&D, qualité, bureau d'études et conseil/expertise reste stable par rapport à l'année précédente, mais nous voyons une famille disparaître de cette répartition pour cette année 2022, celle des Achats & Commerce pour laquelle aucun profil n'occupe de poste.

## 6- Statistiques sur les secteurs industriels

Répartition des profils par secteur industriel



Graphiques 9 – Répartition des profils par secteur industriel

Nous observons quatre secteurs fortement représentés, celui des transports (aéro, auto, ferro et naval) pour environ 34%, puis vient celui de l'énergie (nucléaire, hydraulique, éolienne) pour 15%, l'industrie métallurgique pour 12% et enfin l'art et le luxe pour 11%.

Cette représentation est sensiblement égale à l'année précédente pour le secteur des transports, l'énergie, l'art et le luxe, mais elle passe de 2% à 12% pour l'industrie métallurgique.

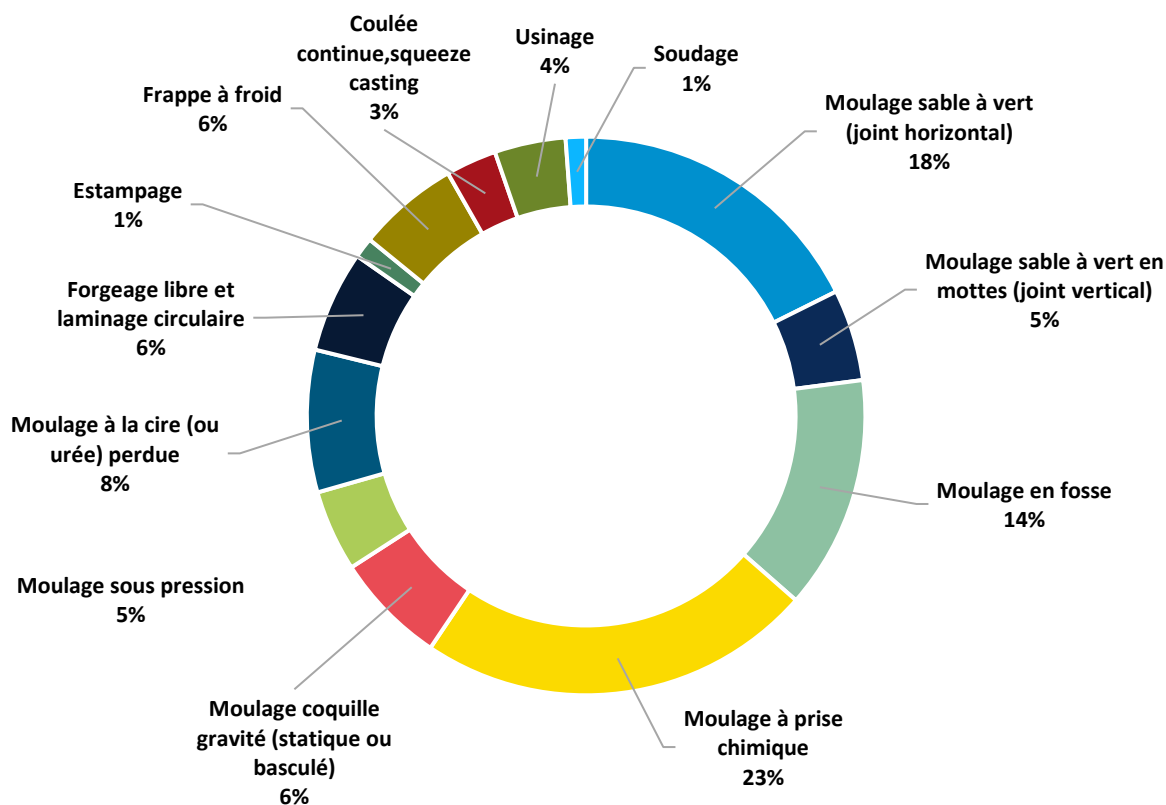
Un élément important à noter, la part de l'automobile dans les transports passe d'environ 17% en 2021 à 26% en 2022 quand celle de l'aéronautique passe d'environ 17% en 2021 à 3% en 2022.



## 7- Statistiques sur les procédés de fabrication

L'observatoire s'intéresse aux différents procédés de fabrication autour de la métallurgie, mais également aux techniques employées pour ces procédés.

Répartition des profils par procédé de fabrication



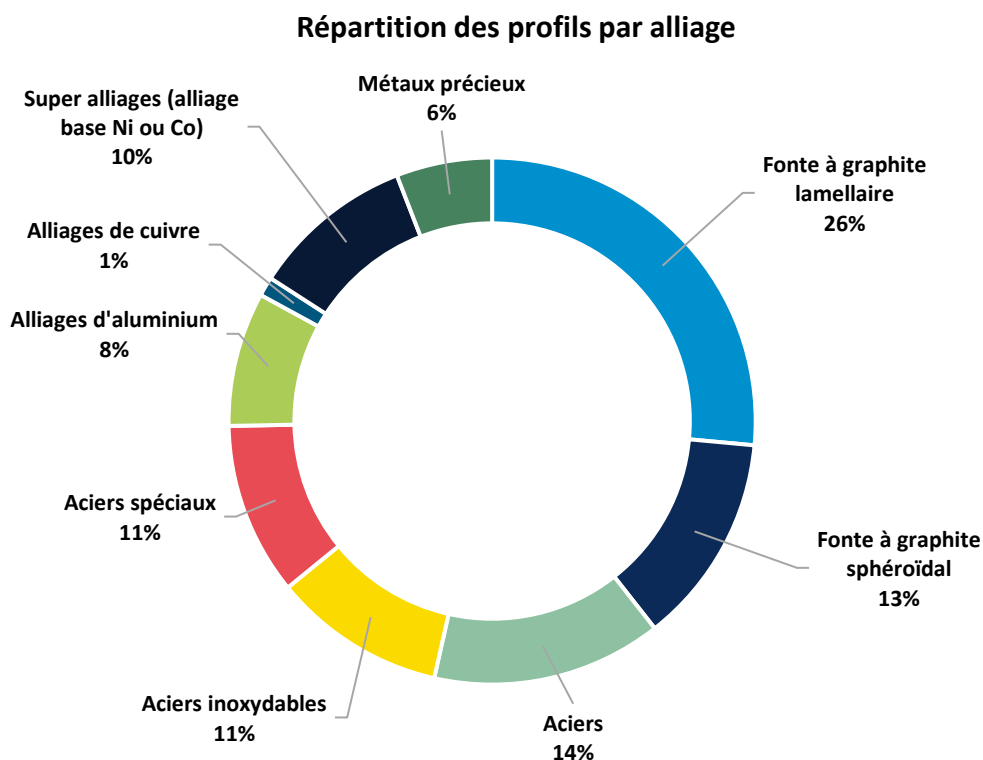
Graphiques 10 – Répartition des profils par procédé de fabrication

La fonderie sable reste cette année encore la famille de procédé la plus représentée avec pas loin de 60% des profils.

Plus globalement, la fonderie est représentée à 81%, la forge à 13%, l'usinage à 4% et le soudage à 1%.

C'est un très net recul des profils en forge, en passant de 25% en 2021 à 13% cette année. Rappelons que déjà en 2021 le pourcentage de profil en forge était passé d'environ 31% à 25%.

## 8- Statistiques sur les alliages utilisés



Graphiques 11 – Répartition des profils par famille d’alliage

Les fontes sont très largement en tête des matériaux les plus utilisés et représentent environ 39% des profils, un résultat très surprenant lorsqu’on le compare aux données de 2021, année pour laquelle les fontes ne représentaient que 13% des profils et où les alliages les plus utilisés étaient les aluminiums (8% aujourd’hui).

Les autres alliages restent stables depuis plusieurs années excepté les titanes qui ne sont pas représentés cette année (6% en 2021).

## 9- Résumé et conclusions

Cet observatoire intermédiaire s’intéresse à la promotion diplômée de l’Ecole Supérieure de Fonderie et de Forge en 2022 et à la situation professionnelle de ces ingénieurs sur leur premier emploi. C’est un outil essentiel pour tous les acteurs de nos métiers et pour l’ESFF, il permet de connaître les conditions d’insertion des jeunes diplômés dans la vie professionnelle, de suivre l’attractivité et l’évolution de notre industrie notamment sur les secteurs et les postes les plus représentés, mais aussi de s’intéresser aux évolutions des rémunérations associées à ces métiers. Il se veut être un outil utile pour les entreprises, mais aussi et surtout pour les futurs ingénieurs et ingénieurs en activités qui souhaitent analyser leur situation.

Cet observatoire présente un taux de participation de 100%, soit 26 retours sur 26 anciens élèves contactés. Un excellent résultat, meilleur que sur les précédents observatoires, qui s'explique par la capacité de l'AAESFF à créer des liens dès le début de la formation avec les apprentis de l'ESFF et donc à garder de bonnes relations à la sortie de l'école.

Les statuts les plus représentés sont ceux de cadre technique, cadre supérieur et cadre fonctionnel, dans des moyennes, grandes et très grandes entreprises françaises actives sur les secteurs des transports, de l'énergie et de la métallurgie.

Le procédé de fabrication le plus représenté est celui du moulage sable et plus globalement, la fonderie est représentée à 81%, la forge à 13%, l'usinage à 4% et le soudage à 1%. Les matériaux les plus utilisés sur ces procédés sont les fontes et les aciers.

Les diplômés débutent leur carrière avec un salaire supérieur à 40 000 euros brut/an avec avantages (environ 39 000 euros brut/an sans avantages) et ils mettent en moyenne 1 mois et 4 jours pour trouver leur premier emploi avec 94% de chance que ce soit un CDI.

De plus en plus de jeunes diplômés poursuivent leurs études afin d'acquérir de nouvelles connaissances avant de prendre leurs premières fonctions professionnelles qui peuvent être plus importantes dès leur premier poste grâce à ces compétences particulières. Le nombre d'offres d'emploi est très soutenu depuis 2020, ce qui est favorable pour les embauches et le niveau de rémunération des jeunes ingénieurs de nos professions.

Pour finir, les nouveaux ingénieurs semblent avoir une sensibilité importante au sujet de l'éthique sociale, environnementale, économique et de la RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises). Ils se permettent de répondre défavorablement à une proposition d'embauche si les valeurs de l'entreprise ne correspondent pas à leurs attentes. Parfois, ce point est plus important que le salaire. Les entreprises de nos secteurs l'ont compris et mettent tout en œuvre pour prouver aux jeunes qu'elles fournissent des efforts, qu'elles se soucient comme eux du futur et qu'elles souhaitent proposer des solutions pour un monde meilleur.

Nous tenons à remercier sincèrement tous les participants à cette enquête et nous vous donnons rendez-vous dans quelques mois pour les résultats de l'observatoire intermédiaire 2023.

<p>Pour toutes précisions complémentaires merci de poser vos questions par mail à : <a href="mailto:contact.aesff@gmail.com">contact.aesff@gmail.com</a></p>
--



ASSOCIATION DES ANCIENS ÉLÈVES DE  
L'ÉCOLE SUPÉRIEURE DE FONDERIE ET DE FORGE

**1927 - 2023**

**95 ans d'histoire & d'amitiés**

