



Sup Forge

53

# FONDERIE



PROFESSEUR

Né en 1908 et mort en 1988, Jean LAINÉ est un ESF de la promotion 1935. Il fut un professeur de métallurgie des fontes très apprécié, mais surtout un directeur de l'École à partir de 1948, succédant à monsieur PORTEVIN puis directeur Honoraire dès 1974. Entre 1949 et 1973, Jean LAINÉ a apporté une nouvelle dimension internationale à l'école en instaurant les échanges avec l'étranger.

Jusqu'alors, nous avions des auditeurs étrangers qui venaient suivre les cours mais pas d'échange à proprement parler avec les élèves réguliers qui restaient en France.

Le Prix LAINÉ a été institué à l'initiative de son fils, le Docteur Jean-Yves LAINÉ qui, bien que n'ayant pas choisi la voie de la Fonderie, a souhaité, de cette façon, témoigner son estime pour cette profession et honorer la mémoire de son père. L'objectif du prix est de désigner chaque année, un représentant de la promotion sortante qui sera le meilleur ambassadeur pour représenter l'École lors d'un voyage professionnel à l'étranger et être capable de restituer cette expérience.

Dans la prochaine Newsletter de l'AAESFF, nous vous présenterons le dernier voyage en Inde de Jeffrey Dallemagne.

Et pour ce numéro, nous sommes heureux de partager le voyage de 2 jeunes en formation Bac Professionnel du lycée Brisson (Vierzon) dans une belle fonderie suédoise. Les voyages forment la jeunesse !

*Mourad TOUMI*  
Président AAESFF



## ANTHONY & DIEGO 2 ERASMUS EN SUÈDE

**CHRISTINE KASMI**

*(Responsable bureau des entreprises  
Lycée polyvalent Henri Brisson, VIERZON)*

### Deux élèves de Terminale Bac Pro TRPM Technicien en Réalisation de Produits Mécaniques du lycée Henri Brisson vivent l'aventure Erasmus en Suède

En juin 2025, dans le bus du retour du salon international de l'aéronautique au Paris Air Show, une discussion va faire naître un projet ambitieux. Anthony Darrigrand et Diego Gomez Peces, élèves de Terminale Bac Pro Technicien en Réalisation de Produits Mécaniques au lycée Henri Brisson, évoquent avec Christine Kasmi, responsable du Bureau des Entreprises, leur envie de partir en stage à l'étranger, et plus précisément en Suède. À cet instant, l'idée prend forme : la machine est lancée.

Forte d'un parcours personnel marqué par plusieurs expériences à l'international, ayant elle-même participé au programme Erasmus, elle mesure immédiatement tout l'intérêt d'un tel projet. Enthousiasmée par l'engagement et l'ambition des élèves, elle active son réseau professionnel pour rendre cette mobilité possible.

Les jeunes préparent leurs candidatures avec sérieux : CV et lettres de motivation en français et en anglais, valorisation de leurs compétences techniques, préparation aux échanges professionnels avec un assistant de langue du lycée. Mourad Toumi les accompagne activement dans leurs recherches et leurs démarches, les conseille et les soutient à chaque étape. Ce travail collectif illustre pleinement la dynamique que déclenche l'ouverture internationale.

Le projet prend une dimension exceptionnelle lorsque Lena Magnusson Åberg, responsable chez Volvo Skövde, accepte d'accueillir les deux élèves en stage. Sur le gigantesque site industriel de Volvo Skövde, Diego et Anthony sont intégrés au sein d'une équipe d'ingénieurs spécialistes en procédés et technologies des matériaux. Une opportunité rare pour des élèves de Bac Pro-

découvrent un environnement industriel de très haut niveau. Le site de production est spécialisé dans les moteurs et composants pour poids lourds, cars, bateaux et engins TP. Au programme : découverte des processus industriels et des méthodes utilisées au sein du service Operations Material Technology Processes and Specialists, observation et participation aux activités liées à l'amélioration des procédés et au suivi qualité.

Sur place pendant trois semaines en février 2026, ils sont accueillis par une Lena particulièrement bienveillante, attentive à leur intégration et à leur progression. Encadrés par des professionnels expérimentés, ils participent aux activités techniques, observent les méthodes de travail suédoises et s'immergent dans une culture d'entreprise tournée vers l'innovation et la performance.

Ce séjour est aussi une véritable découverte culturelle. En Suède, Diego et Anthony expérimentent un autre rythme de vie, une organisation du travail fondée sur la confiance et la coopération, et un rapport très horizontal entre collègues. Ils découvrent également la culture suédoise à travers le quotidien : la place essentielle accordée à l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle, l'importance du respect de l'environnement, la sobriété des modes de vie et le sens du collectif.

Mais leur immersion ne s'arrête pas aux portes de l'entreprise. Profitant d'un long week-end après le stage, les



deux élèves entreprennent un voyage en train vers le nord du pays, à la découverte des paysages arctiques. Au fil des kilomètres, les forêts enneigées, les lacs gelés et les étendues immaculées offrent un spectacle saisissant, très différent de leur environnement habituel.

Ils vivent alors une expérience typiquement nordique : la baignade dans un lac gelé, précédée d'un passage dans un sauna traditionnel. Un contraste thermique intense, mais surtout un moment de partage et d'authenticité pour les deux jeunes qui leur permet de mieux comprendre les traditions locales. Cette parenthèse hors du temps illustre l'art de vivre suédois, entre connexion à la nature et recherche de bien-être.

Le voyage atteint son point culminant lorsque Diego réalise l'un de ses rêves : observer des aurores boréales. Sous un ciel limpide, les voiles lumineux verts et violacés dansent au-dessus des paysages enneigés, offrant un spectacle à la fois scientifique et poétique. Pour ces futurs techniciens passionnés par les procédés et la matière, contempler ce phénomène naturel d'une telle intensité marque durablement leur séjour.

Pour les familles comme pour le lycée Henri Brisson, cette réussite est une véritable fierté. Voir deux élèves de Terminale Bac Pro évoluer dans un groupe industriel international constitue une reconnaissance de leur sérieux, de leur potentiel et de la qualité de leur formation.

## L'ÉQUIPE QUI LES A ACCUEILLIS SALUE LEUR COURAGE. LES MOTS DE LENA :

*C'était un plaisir de rencontrer ces deux jeunes étudiants. Ils se sont montrés très attentifs et se sont parfaitement intégrés parmi les nombreux ingénieurs et spécialistes avec lesquels ils ont échangé. Ils ont posé des questions et ont mené à bien leurs tâches. Ils sont arrivés en Suède à une période où il faisait froid, plus froid que ces dernières années, et ils ont pris leur mal en patience sans se plaindre, même s'ils devaient marcher 15 minutes aller-retour entre la porte d'entrée et nos bureaux.*



**Le site Volvo de Skövde dispose de 265 000 m<sup>2</sup> de surfaces de production et d'une superficie totale de 560 000 m<sup>2</sup> ; il emploie environ 4 000 personnes. Pour information : Renault Trucks fait désormais partie du groupe Volvo.**

*Nous avons été impressionnés par leur expérience du sauna et des bains dans le lac, ravis d'apprendre qu'ils avaient pu admirer les aurores boréales et curieux de savoir ce qu'ils avaient pensé de la balade en traîneau à chiens.*

Cette expérience est profondément stimulante pour Diego et Anthony. Au quotidien auprès d'ingénieurs spécialisés, ils confirment leur ambition : poursuivre leurs études et devenir ingénieurs à leur tour. L'Erasmus dépasse alors le simple cadre du stage : il devient un déclencheur, un révélateur de vocation.

Au-delà de l'apprentissage technique, cette aventure en Suède est une expérience humaine forte. Elle développe leur autonomie, leur confiance en eux et leur capacité d'adaptation. Elle prouve aussi qu'avec de l'audace, de l'accompagnement et une véritable dynamique d'équipe, les frontières s'ouvrent — et les ambitions grandissent.