

L'entreprise en 2030

Le regard des jeunes diplômés

Institut Bona fidé / Arthur Hunt
Octobre 2023

Contacts :

Samuel Jequier

Directeur Général Adjoint

Mob. | +33 (0) 6 32 38 49 62

47 bis, rue des Vinaigriers | 75010 Paris

Philippe Hubert

Directeur d'études

Mob. | +33 (0)6 32 61 37 41

47 bis, rue des Vinaigriers | 75010 Paris

L'entreprise en 2030 - le regard des jeunes diplômés

Institut Bona fidé / Arthur Hunt

- Méthodologie / Structure de l'échantillon

■

- Q1 : Diriez-vous qu'aujourd'hui, l'entreprise vous fait "envie" ?■

- Q2 : Aujourd'hui, avez-vous plutôt une bonne ou une mauvaise image... [des PME / des grandes entreprises publiques / des grandes entreprises privées / des multinationales]■

- Q3 : Vous personnellement, de quelle envie professionnelle vous rapprochez-vous le plus ? (salarial / freelance / entreprise unique...)■

- Q4 : Si vous deviez arbitrer, qu'est-ce qui compte fondamentalement le plus pour vous ? (vie professionnelle / vie personnelle)■

- Q5 : Et si vous aviez le choix au cours de votre vie, que choisiriez-vous ? (temps / argent)■

- Q6 : Diriez-vous qu'aujourd'hui les patrons et dirigeants des grandes entreprises... (comprennent bien le monde et ses changements / ont compris qu'il fallait limiter les impacts sociaux et environnementaux de leurs activités / sont sensibles à l'urgence climatique et à la responsabilité de leurs entreprises / comprennent bien les attentes et aspirations des jeunes)■

- Q7 : A HEC, Sciences-Po ou Polytechnique, des étudiants diplômés ont affirmé cette année leur refus de carrières dans des grandes entreprises qu'ils jugent responsables de la crise climatique, et appelé à choisir d'autres voies. Vous personnellement, comprenez-vous ce mouvement d'une partie des jeunes diplômés des grandes écoles ?■

- Q8 : Pour chacune des transformations suivantes à l'œuvre dans notre société, diriez-vous qu'elle a aujourd'hui un fort ou un faible impact sur les entreprises ? (Les difficultés à recruter et fidéliser les collaborateurs / Le télétravail / La rapidité de diffusion des innovations technologiques et de l'intelligence artificielle / Le changement du rapport au travail des jeunes générations / La prise en compte des enjeux RSE)■

- Q9 : Parmi toutes ces évolutions possibles, quelle est selon vous la probabilité qu'elles se produisent dans les entreprises d'ici 2030 ? (Le télétravail sera plus pratiqué / Le management de transition se sera développé / L'entreprise utilisera de plus en plus de freelances / Beaucoup plus de tâches seront effectuées par l'IA / L'entreprise aura réduit ses locaux / Le CDI sera moins recherché / On sera passé à la semaine de 4 jours / La RSE sera devenue aussi importante que la rentabilité financière)■

"- Q10 : Et diriez-vous que chacune de ces évolutions est pour les entreprises dans les années qui viennent souhaitable ou pas souhaitable... (L'importance accrue des indicateurs extra-financiers / L'extension du télétravail / Le passage à la semaine de 4 jours)■ Le développement du management de transition / Le recours accru à l'IA / La réduction de l'espace des locaux / Le recours accru à des freelances)■

- Q11 : Voici des opinions que l'on peut entendre aujourd'hui. Pour chacune d'entre elles, diriez-vous que vous la partagez ? (Le travail a perdu sa place centrale / L'emploi des seniors va devenir un sujet crucial / Les jeunes diplômés recherchent moins de CDI)■

- Q12 : Avec le télétravail, le numérique, les technologies, un nouveau modèle d'entreprise, notamment pour le secteur tertiaire, sans locaux physiques, sans horaires fixes, avec des collaborateurs dispersés est désormais possible. Diriez-vous... (progrès / regression)■

- Q13 : Finalement, quand vous pensez d'une manière générale aux entreprises en 2030, diriez-vous qu'elles seront... (Sensibles à leurs impacts sociaux et environnementaux / Inclusives / Attentives à leurs collaborateurs / Engagées dans la société / Tournées sur le profit et la rentabilité / Collectives / Humaines)■

Méthodologie

Enquête réalisée en septembre 2023 par l'Institut Bona fidé.

Echantillon de 470 jeunes diplômés de moins de 35 ans, 250 ingénieurs et 217 diplômés d'écoles de commerce, interrogés en ligne.

Les recrutements ont été réalisés par l'intermédiaire des associations d'anciens des écoles de commerce et d'ingénieurs et sur les réseaux sociaux (LinkedIn).

Plus de 50 écoles, réparties sur tout le territoire sont représentées dans l'échantillon :

- > Centrale Lyon, ENI Tarbes, ENSCM, EI Tours, ENSEIHT, ENSAT, ENSCM, Enseight, ENSISA, ENSTA Bretagne, IMT Mines Albi, INSA Rennes, IPSA, Mines, Réseau Polytech (Angers, Annecy-Chambéry, Clermont, Lille, Lyon, Marseille, Montpellier, Nancy, Nantes, Orléans, Paris Saclay, Savoie, Sorbonne, Tours), SUPMECA, Unilasalle, UTC...
- > EDHEC, ESDES Lyon, EM Normandie, EM Strasbourg, EM Lyon, EM Léonard de Vinci, ESC Clermont, ESCE, ESDES Lyon, ESCP, ESGCI, ESSEC BS, HEC, Ipag BS, ISC Paris, KEDGE BS, Montpellier BS, NEOMA BS, Rennes BS, Skema, TBS Educ...

Structure des échantillons

| L'entreprise en 2030 | | JEUNES DIPLÔMÉS | |
|--|--|-----------------|-------------|
| Institut Bona fidé / Arthur Hunt | | TOTAL | % |
| JEUNES DIPLÔMÉS | | 470 | 100% |
| Diplôme | | | |
| Ecole d'ingénieur..... | | 250 | 53% |
| Ecole de commerce..... | | 217 | 46% |
| Sexe | | | |
| Femme..... | | 216 | 46% |
| Homme..... | | 254 | 54% |
| Secteur | | | |
| Industrie dont IAA, Energie, Construction, Transport, Agriculture..... | | 220 | 47% |
| Services, Commerce, Tourisme..... | | 246 | 52% |
| Région | | | |
| Ile-de-France..... | | 125 | 27% |
| Total Province..... | | 312 | 66% |
| Nord-ouest..... | | 80 | 17% |
| Sud-ouest..... | | 85 | 18% |
| Sud-est..... | | 79 | 17% |
| Etranger..... | | 32 | 7% |

| L'entreprise en 2030 | | FOCUS INGÉNIEURS | |
|----------------------------------|--|------------------|-------------|
| Institut Bona fidé / Arthur Hunt | | TOTAL | % |
| TOTAL INGÉNIEURS | | 520 | 100% |
| Sexe | | | |
| Femme..... | | 124 | 24% |
| Homme..... | | 396 | 76% |
| Âge | | | |
| Moins de 35 ans..... | | 250 | 48% |
| S/T 35 ans et plus..... | | 270 | 52% |
| 35-49 ans..... | | 136 | 26% |
| 50-64 ans..... | | 97 | 19% |
| 65 ans et plus..... | | 37 | 7% |
| Revenu annuel brut | | | |
| Inférieur à 60 000€..... | | 259 | 50% |
| Supérieur à 60 000€..... | | 169 | 33% |

NB : pour les besoins de l'étude jeunes diplômés, le recrutement des répondants sur les réseaux sociaux s'est concentré sur les moins de 35 ans. Notre échantillon global d'ingénieurs est donc plus jeune que l'ensemble de la profession (41 ans de moyenne d'âge, pour 44 ans dans l'échantillon de 46000 ingénieurs du baromètre IESF 2022).

| L'entreprise en 2030 | Q1 : Diriez-vous qu'aujourd'hui, l'entreprise vous fait "envie" ? | | | | | | |
|--|---|------------|------------|---------------|------------------|------------|-----|
| Institut Bona fidé / Arthur Hunt | Oui, très | Oui, assez | S/T Oui | Non, pas trop | Non, pas du tout | S/T Non | NSP |
| ENSEMBLE JEUNES DIPLÔMÉS..... | 9% | 45% | 54% | 38% | 6% | 44% | 2% |
| Diplôme | | | | | | | |
| <i>Ecole d'ingénieur.....</i> | 11% | 53% | 64% | 31% | 5% | 36% | 0% |
| <i>Ecole de commerce.....</i> | 5% | 37% | 42% | 45% | 9% | 54% | 4% |
| Sexe | | | | | | | |
| <i>Femme.....</i> | 4% | 43% | 47% | 41% | 10% | 51% | 2% |
| <i>Homme.....</i> | 12% | 48% | 60% | 35% | 3% | 38% | 2% |
| Secteur | | | | | | | |
| <i>Industrie dont IAA, Energie, Construction, Transport.....</i> | 11% | 58% | 69% | 29% | 2% | 31% | 0% |
| <i>Services, Commerce, Tourisme.....</i> | 6% | 34% | 40% | 46% | 11% | 57% | 3% |
| Région | | | | | | | |
| <i>Ile-de-France.....</i> | 6% | 43% | 49% | 39% | 12% | 51% | 0% |
| <i>Province.....</i> | 9% | 48% | 57% | 36% | 4% | 40% | 3% |
| ENSEMBLE INGÉNIEURS..... | 17% | 50% | 67% | 27% | 6% | 33% | 0% |
| Sexe | | | | | | | |
| <i>Femme.....</i> | 6% | 48% | 55% | 38% | 7% | 45% | 0% |
| <i>Homme.....</i> | 19% | 51% | 70% | 24% | 5% | 29% | 1% |
| Âge | | | | | | | |
| <i>Moins de 35 ans.....</i> | 11% | 53% | 64% | 31% | 5% | 36% | 0% |
| <i>S/T 35 ans et plus.....</i> | 21% | 48% | 69% | 23% | 7% | 30% | 1% |
| Revenu annuel brut | | | | | | | |
| <i>Inférieur à 60 000€.....</i> | 11% | 51% | 62% | 35% | 3% | 38% | 0% |
| <i>Supérieur à 60 000€.....</i> | 24% | 52% | 76% | 20% | 3% | 23% | 1% |

| L'entreprise en 2030 | Q2 : Aujourd'hui, avez-vous plutôt une bonne ou une mauvaise image... [des PME] | | | | | | |
|--|--|----------------------|---------------------------|-------------------------|------------------------|------------------------------|-----|
| | Très bonne image | Assez bonne image | S/T Bonne image | Assez mauvaise image | Très mauvaise image | S/T Mauvaise image | NSP |
| Institut Bona fidé / Arthur Hunt | | | | | | | |
| ENSEMBLE JEUNES DIPLÔMÉS..... | 19% | 64% | 83% | 15% | 0% | 15% | 2% |
| Diplôme | | | | | | | |
| <i>Ecole d'ingénieur.....</i> | 19% | 69% | 88% | 12% | 0% | 12% | 0% |
| <i>Ecole de commerce.....</i> | 20% | 57% | 77% | 19% | 0% | 19% | 4% |
| Sexe | | | | | | | |
| <i>Femme.....</i> | 18% | 57% | 75% | 24% | 0% | 24% | 1% |
| <i>Homme.....</i> | 21% | 70% | 91% | 7% | 0% | 7% | 2% |
| Secteur | | | | | | | |
| <i>Industrie dont IAA, Energie, Construction, Transport.....</i> | 23% | 64% | 87% | 13% | 0% | 13% | 0% |
| <i>Services, Commerce, Tourisme.....</i> | 15% | 65% | 80% | 17% | 0% | 17% | 3% |
| Région | | | | | | | |
| <i>Ile-de-France.....</i> | 19% | 60% | 79% | 18% | 0% | 18% | 3% |
| <i>Total Province.....</i> | 20% | 68% | 88% | 11% | 0% | 11% | 1% |
| ENSEMBLE INGÉNIEURS..... | 23% | 66% | 89% | 11% | 0% | 11% | 0% |
| Sexe | | | | | | | |
| <i>Femme.....</i> | 17% | 73% | 90% | 10% | 0% | 10% | 0% |
| <i>Homme.....</i> | 25% | 64% | 89% | 11% | 0% | 11% | 0% |
| Âge | | | | | | | |
| <i>Moins de 35 ans.....</i> | 19% | 69% | 88% | 12% | 0% | 12% | 0% |
| <i>S/T 35 ans et plus.....</i> | 27% | 62% | 90% | 10% | 0% | 10% | 1% |
| Revenu annuel brut | | | | | | | |
| <i>Inférieur à 60 000€.....</i> | 19% | 71% | 90% | 10% | 0% | 10% | 0% |
| <i>Supérieur à 60 000€.....</i> | 28% | 62% | 89% | 11% | 0% | 11% | 0% |

| L'entreprise en 2030 | Q2 : Aujourd'hui, avez-vous plutôt une bonne ou une mauvaise image... [des grandes entreprises privées] | | | | | | |
|--|--|----------------------|---------------------------|-------------------------|------------------------|------------------------------|-----|
| | Très bonne image | Assez bonne image | S/T Bonne image | Assez mauvaise image | Très mauvaise image | S/T Mauvaise image | NSP |
| Institut Bona fidé / Arthur Hunt | | | | | | | |
| ENSEMBLE JEUNES DIPLÔMÉS..... | 4% | 52% | 56% | 33% | 8% | 41% | 3% |
| Diplôme | | | | | | | |
| <i>Ecole d'ingénieur.....</i> | 5% | 47% | 52% | 36% | 10% | 46% | 2% |
| <i>Ecole de commerce.....</i> | 4% | 58% | 61% | 29% | 6% | 35% | 4% |
| Sexe | | | | | | | |
| <i>Femme.....</i> | 3% | 54% | 57% | 30% | 10% | 40% | 3% |
| <i>Homme.....</i> | 5% | 50% | 56% | 36% | 6% | 42% | 2% |
| Secteur | | | | | | | |
| <i>Industrie dont IAA, Energie, Construction, Transport.....</i> | 6% | 55% | 61% | 32% | 5% | 37% | 2% |
| <i>Services, Commerce, Tourisme.....</i> | 4% | 48% | 52% | 35% | 10% | 45% | 3% |
| Région | | | | | | | |
| <i>Ile-de-France.....</i> | 3% | 51% | 54% | 31% | 10% | 41% | 5% |
| <i>Total Province.....</i> | 5% | 50% | 55% | 35% | 8% | 43% | 2% |
| ENSEMBLE INGÉNIEURS..... | 8% | 50% | 58% | 33% | 7% | 40% | 2% |
| Sexe | | | | | | | |
| <i>Femme.....</i> | 4% | 45% | 49% | 37% | 11% | 48% | 3% |
| <i>Homme.....</i> | 9% | 52% | 61% | 32% | 6% | 38% | 1% |
| Âge | | | | | | | |
| <i>Moins de 35 ans.....</i> | 5% | 47% | 52% | 36% | 10% | 46% | 2% |
| <i>S/T 35 ans et plus.....</i> | 10% | 54% | 64% | 30% | 5% | 35% | 1% |
| Revenu annuel brut | | | | | | | |
| <i>Inférieur à 60 000€.....</i> | 5% | 46% | 51% | 39% | 9% | 48% | 1% |
| <i>Supérieur à 60 000€.....</i> | 9% | 59% | 68% | 30% | 2% | 32% | 0% |

| L'entreprise en 2030 | Q2 : Aujourd'hui, avez-vous plutôt une bonne ou une mauvaise image... [des grandes entreprises publiques] | | | | | | |
|--|--|----------------------|---------------------------|-------------------------|------------------------|------------------------------|-----|
| | Très bonne image | Assez bonne image | S/T Bonne image | Assez mauvaise image | Très mauvaise image | S/T Mauvaise image | NSP |
| Institut Bona fidé / Arthur Hunt | | | | | | | |
| ENSEMBLE JEUNES DIPLÔMÉS..... | 2% | 39% | 41% | 43% | 13% | 56% | 3% |
| Diplôme | | | | | | | |
| <i>Ecole d'ingénieur.....</i> | 3% | 43% | 46% | 45% | 9% | 54% | 0% |
| <i>Ecole de commerce.....</i> | 0% | 35% | 35% | 40% | 19% | 59% | 6% |
| Sexe | | | | | | | |
| <i>Femme.....</i> | 2% | 39% | 41% | 40% | 17% | 57% | 2% |
| <i>Homme.....</i> | 1% | 40% | 41% | 45% | 11% | 56% | 3% |
| Secteur | | | | | | | |
| <i>Industrie dont IAA, Energie, Construction, Transport.....</i> | 1% | 45% | 46% | 44% | 10% | 54% | 0% |
| <i>Services, Commerce, Tourisme.....</i> | 2% | 35% | 37% | 41% | 17% | 58% | 5% |
| Région | | | | | | | |
| <i>Ile-de-France.....</i> | 1% | 45% | 46% | 45% | 9% | 54% | 0% |
| <i>Total Province.....</i> | 2% | 37% | 39% | 44% | 13% | 57% | 4% |
| ENSEMBLE INGÉNIEURS..... | 3% | 37% | 40% | 46% | 13% | 59% | 1% |
| Sexe | | | | | | | |
| <i>Femme.....</i> | 3% | 45% | 48% | 44% | 8% | 52% | 0% |
| <i>Homme.....</i> | 3% | 35% | 38% | 47% | 14% | 61% | 2% |
| Âge | | | | | | | |
| <i>Moins de 35 ans.....</i> | 3% | 43% | 46% | 45% | 9% | 54% | 0% |
| <i>S/T 35 ans et plus.....</i> | 3% | 31% | 34% | 47% | 17% | 64% | 2% |
| Revenu annuel brut | | | | | | | |
| <i>Inférieur à 60 000€.....</i> | 2% | 40% | 42% | 47% | 11% | 58% | 0% |
| <i>Supérieur à 60 000€.....</i> | 2% | 32% | 34% | 51% | 14% | 65% | 1% |

| L'entreprise en 2030 | Q2 : Aujourd'hui, avez-vous plutôt une bonne ou une mauvaise image... [des multinationales] | | | | | | |
|--|--|----------------------|---------------------------|-------------------------|------------------------|------------------------------|-----|
| | Très bonne image | Assez bonne image | S/T Bonne image | Assez mauvaise image | Très mauvaise image | S/T Mauvaise image | NSP |
| Institut Bona fidé / Arthur Hunt | | | | | | | |
| ENSEMBLE JEUNES DIPLÔMÉS..... | 6% | 32% | 38% | 38% | 22% | 60% | 2% |
| Diplôme | | | | | | | |
| <i>Ecole d'ingénieur.....</i> | 6% | 25% | 31% | 40% | 29% | 69% | 0% |
| <i>Ecole de commerce.....</i> | 7% | 39% | 46% | 35% | 15% | 50% | 4% |
| Sexe | | | | | | | |
| <i>Femme.....</i> | 7% | 33% | 40% | 34% | 24% | 58% | 2% |
| <i>Homme.....</i> | 6% | 30% | 36% | 42% | 21% | 63% | 1% |
| Secteur | | | | | | | |
| <i>Industrie dont IAA, Energie, Construction, Transport.....</i> | 7% | 28% | 35% | 45% | 20% | 65% | 0% |
| <i>Services, Commerce, Tourisme.....</i> | 6% | 35% | 41% | 31% | 25% | 56% | 3% |
| Région | | | | | | | |
| <i>Ile-de-France.....</i> | 8% | 35% | 43% | 37% | 20% | 57% | 0% |
| <i>Total Province.....</i> | 6% | 31% | 37% | 37% | 24% | 61% | 2% |
| ENSEMBLE INGÉNIEURS..... | 6% | 30% | 36% | 37% | 25% | 62% | 2% |
| Sexe | | | | | | | |
| <i>Femme.....</i> | 5% | 30% | 35% | 33% | 32% | 65% | 0% |
| <i>Homme.....</i> | 6% | 31% | 37% | 38% | 23% | 61% | 2% |
| Âge | | | | | | | |
| <i>Moins de 35 ans.....</i> | 6% | 25% | 31% | 40% | 29% | 69% | 0% |
| <i>S/T 35 ans et plus.....</i> | 6% | 35% | 41% | 34% | 22% | 56% | 3% |
| Revenu annuel brut | | | | | | | |
| <i>Inférieur à 60 000€.....</i> | 4% | 26% | 30% | 40% | 29% | 69% | 1% |
| <i>Supérieur à 60 000€.....</i> | 8% | 39% | 47% | 32% | 19% | 51% | 2% |

| L'entreprise en 2030 | Q2 : Aujourd'hui, avez-vous plutôt une bonne ou une mauvaise image... [S/T Bonne image] | | | |
|--|--|---------------------------------|-----------------------------------|---------------------|
| | des PME | des grandes entreprises privées | des grandes entreprises publiques | des multinationales |
| Institut Bona fidé / Arthur Hunt | | | | |
| ENSEMBLE JEUNES DIPLÔMÉS..... | 83% | 56% | 41% | 38% |
| Diplôme | | | | |
| <i>Ecole d'ingénieur.....</i> | 88% | 52% | 46% | 31% |
| <i>Ecole de commerce.....</i> | 77% | 61% | 35% | 46% |
| Sexe | | | | |
| <i>Femme.....</i> | 75% | 57% | 41% | 40% |
| <i>Homme.....</i> | 91% | 56% | 41% | 36% |
| Secteur | | | | |
| <i>Industrie dont IAA, Energie, Construction, Transport.....</i> | 87% | 60% | 46% | 35% |
| <i>Services, Commerce, Tourisme.....</i> | 80% | 52% | 37% | 41% |
| Région | | | | |
| <i>Ile-de-France.....</i> | 78% | 54% | 46% | 43% |
| <i>Total Province.....</i> | 88% | 55% | 39% | 37% |
| ENSEMBLE INGÉNIEURS..... | 89% | 58% | 40% | 36% |
| Sexe | | | | |
| <i>Femme.....</i> | 90% | 49% | 48% | 35% |
| <i>Homme.....</i> | 89% | 61% | 38% | 37% |
| Âge | | | | |
| <i>Moins de 35 ans.....</i> | 88% | 52% | 46% | 31% |
| <i>S/T 35 ans et plus.....</i> | 90% | 64% | 34% | 41% |
| Revenu annuel brut | | | | |
| <i>Inférieur à 60 000€.....</i> | 90% | 51% | 42% | 30% |
| <i>Supérieur à 60 000€.....</i> | 89% | 68% | 34% | 47% |

| L'entreprise en 2030 | Q3 : Vous personnellement, de quelle envie professionnelle vous rapprochez-vous le plus ? | | | | |
|--|---|--|---|--|-----|
| Institut Bona fidé / Arthur Hunt | Faire carrière en entreprise mais en changeant régulièrement | Alterner différents métiers et statuts avec des passages en entreprise | Mener une vie sans passer par le salariat en entreprise (freelance, associations, indépendant, chef de votre propre entreprise) | Faire carrière toute votre vie dans la même entreprise | NSP |
| ENSEMBLE JEUNES DIPLÔMÉS..... | 36% | 32% | 18% | 13% | 1% |
| Diplôme | | | | | |
| <i>Ecole d'ingénieur.....</i> | 43% | 32% | 8% | 17% | 0% |
| <i>Ecole de commerce.....</i> | 30% | 33% | 28% | 7% | 2% |
| Sexe | | | | | |
| <i>Femme.....</i> | 27% | 36% | 25% | 12% | 0% |
| <i>Homme.....</i> | 44% | 30% | 11% | 13% | 2% |
| Secteur | | | | | |
| <i>Industrie dont IAA, Energie, Construction, Transport.....</i> | 41% | 34% | 8% | 17% | 0% |
| <i>Services, Commerce, Tourisme.....</i> | 32% | 31% | 27% | 8% | 2% |
| Région | | | | | |
| <i>Ile-de-France.....</i> | 38% | 42% | 9% | 11% | 0% |
| <i>Total Province.....</i> | 37% | 30% | 18% | 14% | 1% |
| ENSEMBLE INGÉNIEURS..... | 40% | 25% | 11% | 24% | 0% |
| Sexe | | | | | |
| <i>Femme.....</i> | 39% | 30% | 12% | 19% | 0% |
| <i>Homme.....</i> | 40% | 24% | 10% | 25% | 1% |
| Âge | | | | | |
| <i>Moins de 35 ans.....</i> | 42% | 32% | 8% | 17% | 0% |
| <i>S/T 35 ans et plus.....</i> | 38% | 19% | 13% | 30% | 1% |
| Revenu annuel brut | | | | | |
| <i>Inférieur à 60 000€.....</i> | 38% | 32% | 9% | 21% | 0% |
| <i>Supérieur à 60 000€.....</i> | 44% | 19% | 9% | 27% | 0% |

| L'entreprise en 2030 | Q4 : Si vous deviez arbitrer, qu'est-ce qui compte fondamentalement le plus pour vous ? | | |
|--|--|---|-----|
| Institut Bona fidé / Arthur Hunt | Réussir votre vie personnelle, en conciliant au mieux votre vie personnelle et professionnelle | Réussir votre vie professionnelle et avoir une belle carrière | NSP |
| ENSEMBLE JEUNES DIPLÔMÉS..... | 92% | 7% | 1% |
| Diplôme | | | |
| <i>Ecole d'ingénieur.....</i> | 96% | 4% | 0% |
| <i>Ecole de commerce.....</i> | 89% | 9% | 2% |
| Sexe | | | |
| <i>Femme.....</i> | 95% | 5% | 0% |
| <i>Homme.....</i> | 90% | 8% | 2% |
| Secteur | | | |
| <i>Industrie dont IAA, Energie, Construction, Transport.....</i> | 90% | 10% | 0% |
| <i>Services, Commerce, Tourisme.....</i> | 95% | 3% | 2% |
| Région | | | |
| <i>Ile-de-France.....</i> | 94% | 6% | 0% |
| <i>Total Province.....</i> | 92% | 7% | 1% |
| ENSEMBLE INGÉNIEURS..... | 93% | 7% | 0% |
| Sexe | | | |
| <i>Femme.....</i> | 95% | 5% | 0% |
| <i>Homme.....</i> | 93% | 7% | 0% |
| Âge | | | |
| <i>Moins de 35 ans.....</i> | 96% | 4% | 0% |
| <i>S/T 35 ans et plus.....</i> | 91% | 9% | 0% |
| Revenu annuel brut | | | |
| <i>Inférieur à 60 000€.....</i> | 94% | 6% | 0% |
| <i>Supérieur à 60 000€.....</i> | 91% | 9% | 0% |

| L'entreprise en 2030 | Q5 : Et si vous aviez le choix au cours de votre vie, que choisiriez-vous ? | | |
|---|---|---|-----|
| Institut Bona fidé / Arthur Hunt | Gagner moins d'argent mais avoir plus de temps libre | Gagner plus d'argent mais avoir moins de temps libre | NSP |
| ENSEMBLE JEUNES DIPLÔMÉS | 67% | 32% | 1% |
| Diplôme | | | |
| <i>Ecole d'ingénieur</i> | 78% | 22% | 0% |
| <i>Ecole de commerce</i> | 53% | 45% | 2% |
| Sexe | | | |
| <i>Femme</i> | 75% | 25% | 0% |
| <i>Homme</i> | 60% | 38% | 2% |
| Secteur | | | |
| <i>Industrie dont IAA, Energie, Construction, Transport</i> | 70% | 30% | 0% |
| <i>Services, Commerce, Tourisme</i> | 65% | 33% | 2% |
| Région | | | |
| <i>Ile-de-France</i> | 68% | 32% | 0% |
| <i>Total Province</i> | 68% | 31% | 1% |
| ENSEMBLE INGÉNIEURS | 72% | 27% | 1% |
| Sexe | | | |
| <i>Femme</i> | 87% | 13% | 0% |
| <i>Homme</i> | 68% | 31% | 1% |
| Âge | | | |
| <i>Moins de 35 ans</i> | 78% | 22% | 0% |
| <i>S/T 35 ans et plus</i> | 67% | 32% | 1% |
| Revenu annuel brut | | | |
| <i>Inférieur à 60 000€</i> | 79% | 21% | 0% |
| <i>Supérieur à 60 000€</i> | 66% | 34% | 0% |

| L'entreprise en 2030 | Q6 : Diriez-vous qu'aujourd'hui les patrons et dirigeants des grandes entreprises... [comprennent bien le monde et ses changements] | | | | | | |
|--|--|-------------|------------|-----------------|------------------|------------|-----|
| | Oui, tout à fait | Oui, plutôt | S/T Oui | Non, plutôt pas | Non, pas du tout | S/T Non | NSP |
| Institut Bona fidé / Arthur Hunt | | | | | | | |
| ENSEMBLE JEUNES DIPLÔMÉS..... | 4% | 31% | 35% | 50% | 13% | 64% | 1% |
| Diplôme | | | | | | | |
| <i>Ecole d'ingénieur.....</i> | 3% | 27% | 30% | 51% | 18% | 69% | 1% |
| <i>Ecole de commerce.....</i> | 6% | 35% | 41% | 50% | 7% | 58% | 1% |
| Sexe | | | | | | | |
| <i>Femme.....</i> | 4% | 27% | 31% | 52% | 17% | 69% | 0% |
| <i>Homme.....</i> | 5% | 34% | 39% | 49% | 10% | 59% | 2% |
| Secteur | | | | | | | |
| <i>Industrie dont IAA, Energie, Construction, Transport.....</i> | 5% | 31% | 36% | 48% | 15% | 63% | 1% |
| <i>Services, Commerce, Tourisme.....</i> | 4% | 29% | 33% | 53% | 12% | 65% | 2% |
| Région | | | | | | | |
| <i>Ile-de-France.....</i> | 2% | 22% | 25% | 61% | 14% | 75% | 0% |
| <i>Total Province.....</i> | 6% | 34% | 40% | 45% | 14% | 59% | 1% |
| ENSEMBLE INGÉNIEURS..... | 5% | 38% | 43% | 44% | 12% | 56% | 1% |
| Sexe | | | | | | | |
| <i>Femme.....</i> | 2% | 24% | 26% | 56% | 18% | 74% | 0% |
| <i>Homme.....</i> | 6% | 42% | 48% | 40% | 11% | 51% | 1% |
| Âge | | | | | | | |
| <i>Moins de 35 ans.....</i> | 3% | 27% | 30% | 51% | 18% | 69% | 1% |
| <i>S/T 35 ans et plus.....</i> | 7% | 48% | 55% | 37% | 8% | 45% | 0% |
| Revenu annuel brut | | | | | | | |
| <i>Inférieur à 60 000€.....</i> | 3% | 32% | 35% | 48% | 17% | 65% | 0% |
| <i>Supérieur à 60 000€.....</i> | 5% | 48% | 53% | 41% | 7% | 47% | 0% |

| L'entreprise en 2030 | Q6 : Diriez-vous qu'aujourd'hui les patrons et dirigeants des grandes entreprises... [ont compris qu'il fallait limiter les impacts sociaux et environnementaux de leurs activités] | | | | | | |
|--|--|-------------|------------|-----------------|------------------|------------|-----|
| | Oui, tout à fait | Oui, plutôt | S/T Oui | Non, plutôt pas | Non, pas du tout | S/T Non | NSP |
| Institut Bona fidé / Arthur Hunt | | | | | | | |
| ENSEMBLE JEUNES DIPLÔMÉS..... | 5% | 28% | 33% | 36% | 30% | 66% | 1% |
| Diplôme | | | | | | | |
| <i>Ecole d'ingénieur.....</i> | 2% | 23% | 25% | 40% | 35% | 75% | 0% |
| <i>Ecole de commerce.....</i> | 7% | 35% | 42% | 31% | 25% | 56% | 2% |
| Sexe | | | | | | | |
| <i>Femme.....</i> | 6% | 24% | 30% | 32% | 38% | 70% | 0% |
| <i>Homme.....</i> | 3% | 32% | 35% | 40% | 23% | 63% | 2% |
| Secteur | | | | | | | |
| <i>Industrie dont IAA, Energie, Construction, Transport.....</i> | 2% | 25% | 27% | 38% | 35% | 73% | 0% |
| <i>Services, Commerce, Tourisme.....</i> | 6% | 32% | 38% | 34% | 26% | 60% | 2% |
| Région | | | | | | | |
| <i>Ile-de-France.....</i> | 4% | 29% | 33% | 41% | 26% | 67% | 0% |
| <i>Total Province.....</i> | 5% | 29% | 34% | 36% | 28% | 64% | 2% |
| ENSEMBLE INGÉNIEURS..... | 3% | 32% | 35% | 39% | 25% | 64% | 1% |
| Sexe | | | | | | | |
| <i>Femme.....</i> | 2% | 26% | 28% | 39% | 33% | 72% | 0% |
| <i>Homme.....</i> | 4% | 34% | 38% | 38% | 23% | 61% | 1% |
| Âge | | | | | | | |
| <i>Moins de 35 ans.....</i> | 2% | 23% | 25% | 40% | 35% | 75% | 0% |
| <i>S/T 35 ans et plus.....</i> | 5% | 40% | 45% | 38% | 16% | 54% | 1% |
| Revenu annuel brut | | | | | | | |
| <i>Inférieur à 60 000€.....</i> | 2% | 24% | 26% | 42% | 31% | 73% | 0% |
| <i>Supérieur à 60 000€.....</i> | 5% | 41% | 46% | 38% | 15% | 53% | 1% |

| L'entreprise en 2030 | Q6 : Diriez-vous qu'aujourd'hui les patrons et dirigeants des grandes entreprises... [sont sensibles à l'urgence climatique et à la responsabilité de leurs entreprises] | | | | | | |
|--|---|-------------|------------|-----------------|------------------|------------|-----|
| Institut Bona fidé / Arthur Hunt | Oui, tout à fait | Oui, plutôt | S/T Oui | Non, plutôt pas | Non, pas du tout | S/T Non | NSP |
| ENSEMBLE JEUNES DIPLÔMÉS..... | 2% | 24% | 26% | 33% | 40% | 73% | 1% |
| Diplôme | | | | | | | |
| <i>Ecole d'ingénieur.....</i> | 2% | 19% | 21% | 37% | 42% | 79% | 0% |
| <i>Ecole de commerce.....</i> | 4% | 29% | 33% | 30% | 35% | 65% | 2% |
| Sexe | | | | | | | |
| <i>Femme.....</i> | 4% | 14% | 18% | 33% | 49% | 82% | 0% |
| <i>Homme.....</i> | 1% | 32% | 33% | 33% | 32% | 65% | 2% |
| Secteur | | | | | | | |
| <i>Industrie dont IAA, Energie, Construction, Transport.....</i> | 2% | 20% | 22% | 37% | 41% | 78% | 0% |
| <i>Services, Commerce, Tourisme.....</i> | 3% | 26% | 29% | 30% | 39% | 69% | 2% |
| Région | | | | | | | |
| <i>Ile-de-France.....</i> | 4% | 38% | 42% | 21% | 37% | 58% | 0% |
| <i>Total Province.....</i> | 2% | 21% | 23% | 39% | 37% | 76% | 1% |
| ENSEMBLE INGÉNIEURS..... | 3% | 24% | 27% | 41% | 31% | 72% | 1% |
| Sexe | | | | | | | |
| <i>Femme.....</i> | 2% | 20% | 22% | 39% | 39% | 78% | 0% |
| <i>Homme.....</i> | 3% | 25% | 28% | 42% | 29% | 71% | 1% |
| Âge | | | | | | | |
| <i>Moins de 35 ans.....</i> | 2% | 19% | 21% | 37% | 42% | 79% | 0% |
| <i>S/T 35 ans et plus.....</i> | 4% | 28% | 32% | 45% | 22% | 67% | 1% |
| Revenu annuel brut | | | | | | | |
| <i>Inférieur à 60 000€.....</i> | 2% | 19% | 21% | 42% | 37% | 79% | 0% |
| <i>Supérieur à 60 000€.....</i> | 4% | 30% | 34% | 44% | 21% | 65% | 1% |

| L'entreprise en 2030 | Q6 : Diriez-vous qu'aujourd'hui les patrons et dirigeants des grandes entreprises... [comprennent bien les attentes et aspirations des jeunes] | | | | | | |
|--|---|-------------|------------|-----------------|------------------|------------|-----|
| | Oui, tout à fait | Oui, plutôt | S/T Oui | Non, plutôt pas | Non, pas du tout | S/T Non | NSP |
| Institut Bona fidé / Arthur Hunt | | | | | | | |
| ENSEMBLE JEUNES DIPLÔMÉS..... | 2% | 11% | 13% | 57% | 29% | 86% | 1% |
| Diplôme | | | | | | | |
| <i>Ecole d'ingénieur.....</i> | 2% | 11% | 13% | 65% | 22% | 87% | 0% |
| <i>Ecole de commerce.....</i> | 2% | 11% | 13% | 48% | 37% | 85% | 2% |
| Sexe | | | | | | | |
| <i>Femme.....</i> | 2% | 12% | 14% | 51% | 35% | 86% | 0% |
| <i>Homme.....</i> | 1% | 11% | 12% | 61% | 25% | 86% | 2% |
| Secteur | | | | | | | |
| <i>Industrie dont IAA, Energie, Construction, Transport.....</i> | 2% | 11% | 13% | 68% | 19% | 87% | 0% |
| <i>Services, Commerce, Tourisme.....</i> | 2% | 11% | 13% | 46% | 39% | 85% | 2% |
| Région | | | | | | | |
| <i>Ile-de-France.....</i> | 0% | 9% | 9% | 41% | 50% | 91% | 0% |
| <i>Total Province.....</i> | 2% | 13% | 15% | 64% | 19% | 83% | 2% |
| ENSEMBLE INGÉNIEURS..... | 2% | 18% | 20% | 61% | 19% | 80% | 0% |
| Sexe | | | | | | | |
| <i>Femme.....</i> | 0% | 11% | 11% | 60% | 29% | 89% | 0% |
| <i>Homme.....</i> | 2% | 20% | 22% | 62% | 16% | 78% | 0% |
| Âge | | | | | | | |
| <i>Moins de 35 ans.....</i> | 2% | 11% | 13% | 65% | 22% | 87% | 0% |
| <i>S/T 35 ans et plus.....</i> | 2% | 24% | 26% | 58% | 16% | 74% | 0% |
| Revenu annuel brut | | | | | | | |
| <i>Inférieur à 60 000€.....</i> | 1% | 12% | 13% | 65% | 22% | 87% | 0% |
| <i>Supérieur à 60 000€.....</i> | 1% | 23% | 24% | 60% | 16% | 76% | 0% |

| L'entreprise en 2030 | Q6 : Diriez-vous qu'aujourd'hui les patrons et dirigeants des grandes entreprises... [S/T Oui] | | | |
|---|---|--|---|---|
| | comprennent bien le monde et ses changements | ont compris qu'il fallait limiter les impacts sociaux et environnementaux de leurs activités | sont sensibles à l'urgence climatique et à la responsabilité de leurs entreprises | comprennent bien les attentes et aspirations des jeunes |
| Institut Bona fidé / Arthur Hunt | | | | |
| ENSEMBLE JEUNES DIPLÔMÉS | 35% | 33% | 26% | 13% |
| Diplôme | | | | |
| <i>Ecole d'ingénieur</i> | 30% | 25% | 21% | 13% |
| <i>Ecole de commerce</i> | 41% | 42% | 33% | 13% |
| Sexe | | | | |
| <i>Femme</i> | 31% | 30% | 18% | 14% |
| <i>Homme</i> | 39% | 35% | 33% | 12% |
| Secteur | | | | |
| <i>Industrie dont IAA, Energie, Construction, Transport</i> | 36% | 27% | 22% | 13% |
| <i>Services, Commerce, Tourisme</i> | 33% | 38% | 29% | 13% |
| Région | | | | |
| <i>Ile-de-France</i> | 25% | 33% | 42% | 9% |
| <i>Total Province</i> | 40% | 34% | 23% | 15% |
| ENSEMBLE INGÉNIEURS | 43% | 35% | 27% | 20% |
| Sexe | | | | |
| <i>Femme</i> | 26% | 28% | 22% | 11% |
| <i>Homme</i> | 48% | 38% | 28% | 22% |
| Âge | | | | |
| <i>Moins de 35 ans</i> | 30% | 25% | 21% | 13% |
| <i>S/T 35 ans et plus</i> | 55% | 45% | 32% | 26% |
| Revenu annuel brut | | | | |
| <i>Inférieur à 60 000€</i> | 35% | 26% | 21% | 13% |
| <i>Supérieur à 60 000€</i> | 53% | 46% | 34% | 24% |

| L'entreprise en 2030 | Q7 : A HEC, Sciences-Po ou Polytechnique, des étudiants diplômés ont affirmé cette année leur refus de carrières dans des grandes entreprises qu'ils jugent responsables de la crise climatique, et appelé à choisir d'autres voies. Vous personnellement, comprenez-vous ce mouvement d'une partie des jeunes diplômés des grandes écoles ? | | | | | | |
|--|---|-------------|----------------|-----------------|------------------|----------------|-----|
| Institut Bona fidé / Arthur Hunt | Oui, tout à fait | Oui, plutôt | S/T Oui | Non, plutôt pas | Non, pas du tout | S/T Non | NSP |
| ENSEMBLE JEUNES DIPLÔMÉS..... | 58% | 25% | 83% | 7% | 9% | 16% | 1% |
| Diplôme | | | | | | | |
| <i>Ecole d'ingénieur.....</i> | 59% | 26% | 85% | 9% | 6% | 15% | 0% |
| <i>Ecole de commerce.....</i> | 58% | 24% | 82% | 4% | 13% | 17% | 1% |
| Sexe | | | | | | | |
| <i>Femme.....</i> | 69% | 24% | 93% | 6% | 1% | 7% | 0% |
| <i>Homme.....</i> | 49% | 26% | 75% | 8% | 16% | 24% | 1% |
| Secteur | | | | | | | |
| <i>Industrie dont IAA, Energie, Construction, Transport.....</i> | 57% | 25% | 82% | 9% | 9% | 18% | 0% |
| <i>Services, Commerce, Tourisme.....</i> | 60% | 24% | 84% | 5% | 9% | 14% | 2% |
| Région | | | | | | | |
| <i>Ile-de-France.....</i> | 53% | 28% | 81% | 4% | 15% | 19% | 0% |
| <i>Total Province.....</i> | 59% | 24% | 83% | 9% | 7% | 16% | 1% |
| ENSEMBLE INGÉNIEURS..... | 47% | 29% | 76% | 15% | 9% | 24% | 0% |
| Sexe | | | | | | | |
| <i>Femme.....</i> | 59% | 26% | 85% | 12% | 2% | 15% | 0% |
| <i>Homme.....</i> | 43% | 30% | 73% | 16% | 11% | 27% | 0% |
| Âge | | | | | | | |
| <i>Moins de 35 ans.....</i> | 59% | 26% | 85% | 9% | 6% | 15% | 0% |
| <i>S/T 35 ans et plus.....</i> | 35% | 32% | 67% | 21% | 12% | 33% | 0% |
| Revenu annuel brut | | | | | | | |
| <i>Inférieur à 60 000€.....</i> | 53% | 29% | 82% | 12% | 6% | 18% | 0% |
| <i>Supérieur à 60 000€.....</i> | 37% | 30% | 67% | 19% | 14% | 33% | 0% |

| L'entreprise en 2030 | Q8 : Pour chacune des transformations suivantes à l'œuvre dans notre société, diriez-vous qu'elle a aujourd'hui un fort ou un faible impact sur les entreprises : [Les difficultés à recruter et fidéliser les collaborateurs] | | | | | | |
|--|---|-------------------|--------------------|---------------------|--------------------|----------------------|-----|
| Institut Bona fidé / Arthur Hunt | Très fort impact | Assez fort impact | S/T Fort impact | Assez faible impact | Très faible impact | S/T Faible impact | NSP |
| ENSEMBLE JEUNES DIPLÔMÉS..... | 43% | 43% | 86% | 13% | 0% | 13% | 1% |
| Diplôme | | | | | | | |
| <i>Ecole d'ingénieur.....</i> | 44% | 47% | 91% | 9% | 0% | 9% | 0% |
| <i>Ecole de commerce.....</i> | 42% | 39% | 81% | 17% | 0% | 17% | 2% |
| Sexe | | | | | | | |
| <i>Femme.....</i> | 45% | 38% | 83% | 17% | 0% | 17% | 0% |
| <i>Homme.....</i> | 42% | 47% | 89% | 10% | 0% | 10% | 1% |
| Secteur | | | | | | | |
| <i>Industrie dont IAA, Energie, Construction, Transport.....</i> | 50% | 42% | 92% | 8% | 0% | 8% | 0% |
| <i>Services, Commerce, Tourisme.....</i> | 36% | 45% | 81% | 17% | 0% | 17% | 2% |
| Région | | | | | | | |
| <i>Ile-de-France.....</i> | 53% | 37% | 90% | 10% | 0% | 10% | 0% |
| <i>Total Province.....</i> | 41% | 47% | 88% | 11% | 0% | 11% | 1% |
| ENSEMBLE INGÉNIEURS..... | 46% | 46% | 92% | 8% | 0% | 8% | 0% |
| Sexe | | | | | | | |
| <i>Femme.....</i> | 52% | 38% | 90% | 10% | 0% | 10% | 0% |
| <i>Homme.....</i> | 44% | 48% | 92% | 7% | 1% | 8% | 0% |
| Âge | | | | | | | |
| <i>Moins de 35 ans.....</i> | 44% | 47% | 91% | 9% | 0% | 9% | 0% |
| <i>S/T 35 ans et plus.....</i> | 47% | 45% | 92% | 7% | 1% | 8% | 0% |
| Revenu annuel brut | | | | | | | |
| <i>Inférieur à 60 000€.....</i> | 45% | 47% | 92% | 8% | 0% | 8% | 0% |
| <i>Supérieur à 60 000€.....</i> | 53% | 42% | 95% | 4% | 1% | 5% | 0% |

| L'entreprise en 2030 | Q8 : Pour chacune des transformations suivantes à l'œuvre dans notre société, diriez-vous qu'elle a aujourd'hui un fort ou un faible impact sur les entreprises : [Le télétravail] | | | | | | |
|---|---|-------------------|--------------------|---------------------|--------------------|----------------------|-----|
| | Très fort impact | Assez fort impact | S/T Fort impact | Assez faible impact | Très faible impact | S/T Faible impact | NSP |
| Institut Bona fidé / Arthur Hunt | | | | | | | |
| ENSEMBLE JEUNES DIPLÔMÉS | 39% | 40% | 79% | 19% | 1% | 20% | 1% |
| Diplôme | | | | | | | |
| <i>Ecole d'ingénieur</i> | 42% | 39% | 81% | 17% | 2% | 19% | 0% |
| <i>Ecole de commerce</i> | 37% | 40% | 77% | 21% | 0% | 21% | 2% |
| Sexe | | | | | | | |
| <i>Femme</i> | 45% | 35% | 80% | 19% | 1% | 20% | 0% |
| <i>Homme</i> | 35% | 43% | 78% | 19% | 1% | 20% | 2% |
| Secteur | | | | | | | |
| <i>Industrie dont IAA, Energie, Construction, Transport</i> | 42% | 39% | 81% | 18% | 1% | 19% | 0% |
| <i>Services, Commerce, Tourisme</i> | 36% | 41% | 77% | 21% | 1% | 22% | 1% |
| Région | | | | | | | |
| <i>Ile-de-France</i> | 39% | 39% | 78% | 21% | 1% | 22% | 0% |
| <i>Total Province</i> | 41% | 41% | 82% | 15% | 1% | 16% | 2% |
| ENSEMBLE INGÉNIEURS | 32% | 45% | 77% | 21% | 2% | 23% | 0% |
| Sexe | | | | | | | |
| <i>Femme</i> | 34% | 43% | 77% | 22% | 1% | 23% | 0% |
| <i>Homme</i> | 31% | 46% | 77% | 21% | 2% | 23% | 0% |
| Âge | | | | | | | |
| <i>Moins de 35 ans</i> | 42% | 39% | 81% | 17% | 2% | 19% | 0% |
| <i>S/T 35 ans et plus</i> | 22% | 51% | 73% | 25% | 2% | 27% | 0% |
| Revenu annuel brut | | | | | | | |
| <i>Inférieur à 60 000€</i> | 36% | 40% | 76% | 22% | 2% | 24% | 0% |
| <i>Supérieur à 60 000€</i> | 31% | 47% | 78% | 20% | 2% | 22% | 0% |

| L'entreprise en 2030 | Q8 : Pour chacune des transformations suivantes à l'œuvre dans notre société, diriez-vous qu'elle a aujourd'hui un fort ou un faible impact sur les entreprises : [La rapidité de diffusion des innovations technologiques et de l'intelligence artificielle] | | | | | | |
|---|--|-------------------|-----------------|---------------------|--------------------|-------------------|-----|
| | Très fort impact | Assez fort impact | S/T Fort impact | Assez faible impact | Très faible impact | S/T Faible impact | NSP |
| Institut Bona fidé / Arthur Hunt | | | | | | | |
| ENSEMBLE JEUNES DIPLÔMÉS | 21% | 54% | 75% | 23% | 1% | 24% | 1% |
| Diplôme | | | | | | | |
| <i>Ecole d'ingénieur</i> | 16% | 50% | 66% | 32% | 2% | 34% | 0% |
| <i>Ecole de commerce</i> | 26% | 59% | 85% | 13% | 0% | 13% | 2% |
| Sexe | | | | | | | |
| <i>Femme</i> | 22% | 59% | 81% | 19% | 0% | 19% | 0% |
| <i>Homme</i> | 20% | 50% | 70% | 26% | 2% | 28% | 2% |
| Secteur | | | | | | | |
| <i>Industrie dont IAA, Energie, Construction, Transport</i> | 20% | 50% | 70% | 28% | 2% | 30% | 0% |
| <i>Services, Commerce, Tourisme</i> | 20% | 59% | 79% | 19% | 0% | 20% | 1% |
| Région | | | | | | | |
| <i>Ile-de-France</i> | 19% | 66% | 86% | 14% | 0% | 14% | 0% |
| <i>Total Province</i> | 22% | 47% | 70% | 27% | 2% | 29% | 1% |
| ENSEMBLE INGÉNIEURS | 16% | 48% | 64% | 33% | 3% | 36% | 0% |
| Sexe | | | | | | | |
| <i>Femme</i> | 13% | 60% | 73% | 26% | 1% | 27% | 0% |
| <i>Homme</i> | 17% | 44% | 61% | 35% | 4% | 39% | 0% |
| Âge | | | | | | | |
| <i>Moins de 35 ans</i> | 16% | 50% | 66% | 32% | 2% | 34% | 0% |
| <i>S/T 35 ans et plus</i> | 16% | 47% | 63% | 33% | 4% | 37% | 0% |
| Revenu annuel brut | | | | | | | |
| <i>Inférieur à 60 000€</i> | 14% | 46% | 60% | 38% | 2% | 40% | 0% |
| <i>Supérieur à 60 000€</i> | 16% | 48% | 64% | 33% | 3% | 36% | 0% |

| L'entreprise en 2030 | Q8 : Pour chacune des transformations suivantes à l'œuvre dans notre société, diriez-vous qu'elle a aujourd'hui un fort ou un faible impact sur les entreprises : [Le changement du rapport au travail des jeunes générations] | | | | | | |
|--|---|-------------------|--------------------|---------------------|--------------------|----------------------|-----|
| Institut Bona fidé / Arthur Hunt | Très fort impact | Assez fort impact | S/T Fort impact | Assez faible impact | Très faible impact | S/T Faible impact | NSP |
| ENSEMBLE JEUNES DIPLOMÉS..... | 35% | 39% | 74% | 22% | 3% | 25% | 1% |
| Diplôme | | | | | | | |
| <i>Ecole d'ingénieur.....</i> | 30% | 43% | 73% | 25% | 2% | 27% | 0% |
| <i>Ecole de commerce.....</i> | 41% | 35% | 76% | 19% | 4% | 23% | 1% |
| Sexe | | | | | | | |
| <i>Femme.....</i> | 26% | 48% | 74% | 22% | 4% | 26% | 0% |
| <i>Homme.....</i> | 43% | 31% | 74% | 22% | 2% | 24% | 2% |
| Secteur | | | | | | | |
| <i>Industrie dont IAA, Energie, Construction, Transport.....</i> | 32% | 37% | 69% | 30% | 1% | 31% | 0% |
| <i>Services, Commerce, Tourisme.....</i> | 37% | 41% | 78% | 16% | 4% | 20% | 2% |
| Région | | | | | | | |
| <i>Ile-de-France.....</i> | 41% | 43% | 84% | 10% | 6% | 16% | 0% |
| <i>Total Province.....</i> | 33% | 39% | 72% | 24% | 2% | 26% | 2% |
| ENSEMBLE INGÉNIEURS..... | 34% | 45% | 79% | 19% | 2% | 21% | 0% |
| Sexe | | | | | | | |
| <i>Femme.....</i> | 32% | 44% | 76% | 24% | 0% | 24% | 0% |
| <i>Homme.....</i> | 35% | 45% | 80% | 18% | 2% | 20% | 0% |
| Âge | | | | | | | |
| <i>Moins de 35 ans.....</i> | 30% | 43% | 73% | 25% | 2% | 27% | 0% |
| <i>S/T 35 ans et plus.....</i> | 38% | 47% | 85% | 13% | 2% | 15% | 0% |
| Revenu annuel brut | | | | | | | |
| <i>Inférieur à 60 000€.....</i> | 32% | 42% | 74% | 23% | 3% | 26% | 0% |
| <i>Supérieur à 60 000€.....</i> | 41% | 46% | 87% | 12% | 1% | 13% | 0% |

| L'entreprise en 2030 | Q8 : Pour chacune des transformations suivantes à l'œuvre dans notre société, diriez-vous qu'elle a aujourd'hui un fort ou un faible impact sur les entreprises : [La prise en compte des enjeux RSE] | | | | | | |
|--|--|-------------------|--------------------|---------------------|--------------------|----------------------|-----|
| Institut Bona fidé / Arthur Hunt | Très fort impact | Assez fort impact | S/T Fort impact | Assez faible impact | Très faible impact | S/T Faible impact | NSP |
| ENSEMBLE JEUNES DIPLÔMÉS..... | 10% | 40% | 50% | 36% | 13% | 49% | 1% |
| Diplôme | | | | | | | |
| <i>Ecole d'ingénieur.....</i> | 5% | 37% | 42% | 46% | 11% | 57% | 1% |
| <i>Ecole de commerce.....</i> | 15% | 44% | 59% | 24% | 15% | 39% | 2% |
| Sexe | | | | | | | |
| <i>Femme.....</i> | 11% | 34% | 44% | 37% | 19% | 56% | 0% |
| <i>Homme.....</i> | 9% | 46% | 55% | 35% | 8% | 43% | 2% |
| Secteur | | | | | | | |
| <i>Industrie dont IAA, Energie, Construction, Transport.....</i> | 9% | 36% | 45% | 48% | 7% | 55% | 0% |
| <i>Services, Commerce, Tourisme.....</i> | 11% | 45% | 56% | 24% | 19% | 43% | 1% |
| Région | | | | | | | |
| <i>Ile-de-France.....</i> | 12% | 54% | 66% | 25% | 10% | 34% | 0% |
| <i>Total Province.....</i> | 10% | 37% | 46% | 42% | 11% | 53% | 1% |
| ENSEMBLE INGÉNIEURS..... | 8% | 36% | 44% | 47% | 9% | 56% | 1% |
| Sexe | | | | | | | |
| <i>Femme.....</i> | 5% | 40% | 45% | 43% | 12% | 55% | 0% |
| <i>Homme.....</i> | 9% | 34% | 43% | 48% | 8% | 56% | 1% |
| Âge | | | | | | | |
| <i>Moins de 35 ans.....</i> | 5% | 37% | 42% | 46% | 11% | 57% | 1% |
| <i>S/T 35 ans et plus.....</i> | 10% | 35% | 45% | 47% | 7% | 54% | 1% |
| Revenu annuel brut | | | | | | | |
| <i>Inférieur à 60 000€.....</i> | 7% | 31% | 37% | 51% | 12% | 63% | 0% |
| <i>Supérieur à 60 000€.....</i> | 11% | 36% | 47% | 46% | 7% | 53% | 0% |

| L'entreprise en 2030 | Q8 : Pour chacune des transformations suivantes à l'œuvre dans notre société, diriez-vous qu'elle a aujourd'hui un fort ou un faible impact sur les entreprises : [S/T Impact Fort] | | | | |
|--|--|----------------|---|--|-----------------------------------|
| Institut Bona fidé / Arthur Hunt | Les difficultés à recruter et fidéliser les collaborateurs | Le télétravail | La rapidité de diffusion des innovations technologiques et de l'intelligence artificielle | Le changement du rapport au travail des jeunes générations | La prise en compte des enjeux RSE |
| ENSEMBLE JEUNES DIPLÔMÉS..... | 86% | 79% | 75% | 74% | 50% |
| Diplôme | | | | | |
| <i>Ecole d'ingénieur.....</i> | 91% | 81% | 66% | 73% | 42% |
| <i>Ecole de commerce.....</i> | 81% | 77% | 85% | 76% | 59% |
| Sexe | | | | | |
| <i>Femme.....</i> | 83% | 80% | 81% | 74% | 44% |
| <i>Homme.....</i> | 89% | 78% | 70% | 74% | 55% |
| Secteur | | | | | |
| <i>Industrie dont IAA, Energie, Construction, Transport.....</i> | 92% | 81% | 70% | 69% | 45% |
| <i>Services, Commerce, Tourisme.....</i> | 81% | 77% | 79% | 78% | 56% |
| Région | | | | | |
| <i>Ile-de-France.....</i> | 90% | 78% | 86% | 84% | 66% |
| <i>Total Province.....</i> | 88% | 82% | 70% | 72% | 46% |
| ENSEMBLE INGÉNIEURS..... | 92% | 77% | 64% | 79% | 44% |
| Sexe | | | | | |
| <i>Femme.....</i> | 90% | 77% | 73% | 76% | 45% |
| <i>Homme.....</i> | 92% | 77% | 61% | 80% | 43% |
| Âge | | | | | |
| <i>Moins de 35 ans.....</i> | 91% | 81% | 66% | 73% | 42% |
| <i>S/T 35 ans et plus.....</i> | 92% | 73% | 63% | 85% | 45% |
| Revenu annuel brut | | | | | |
| <i>Inférieur à 60 000€.....</i> | 92% | 76% | 60% | 74% | 37% |
| <i>Supérieur à 60 000€.....</i> | 95% | 78% | 64% | 87% | 47% |

| L'entreprise en 2030 | Q9 : Parmi toutes ces évolutions possibles, quelle est selon vous la probabilité qu'elles se produisent dans les entreprises d'ici 2030 ? [Le télétravail sera plus pratiqué en 2030 qu'aujourd'hui] | | | | | | |
|---|--|----------------|-----------------|-----------------------|-------------------|---------------------|-----|
| | Très probable | Assez probable | S/T Probable | Assez peu probable | Très peu probable | S/T Peu probable | NSP |
| Institut Bona fidé / Arthur Hunt | | | | | | | |
| ENSEMBLE JEUNES DIPLÔMÉS | 50% | 32% | 82% | 15% | 2% | 17% | 1% |
| Diplôme | | | | | | | |
| <i>Ecole d'ingénieur</i> | 49% | 34% | 83% | 17% | 0% | 17% | 0% |
| <i>Ecole de commerce</i> | 52% | 30% | 82% | 13% | 4% | 17% | 1% |
| Sexe | | | | | | | |
| <i>Femme</i> | 46% | 38% | 84% | 14% | 2% | 16% | 0% |
| <i>Homme</i> | 53% | 27% | 80% | 17% | 1% | 18% | 2% |
| Secteur | | | | | | | |
| <i>Industrie dont IAA, Energie, Construction, Transport</i> | 50% | 32% | 82% | 18% | 0% | 18% | 0% |
| <i>Services, Commerce, Tourisme</i> | 51% | 33% | 84% | 13% | 2% | 15% | 1% |
| Région | | | | | | | |
| <i>Ile-de-France</i> | 51% | 19% | 70% | 27% | 3% | 30% | 0% |
| <i>Total Province</i> | 52% | 35% | 87% | 11% | 1% | 12% | 1% |
| ENSEMBLE INGÉNIEURS | 40% | 36% | 76% | 23% | 1% | 24% | 0% |
| Sexe | | | | | | | |
| <i>Femme</i> | 41% | 39% | 80% | 20% | 0% | 20% | 0% |
| <i>Homme</i> | 39% | 35% | 74% | 24% | 2% | 26% | 0% |
| Âge | | | | | | | |
| <i>Moins de 35 ans</i> | 49% | 34% | 83% | 17% | 0% | 17% | 0% |
| <i>S/T 35 ans et plus</i> | 31% | 38% | 69% | 29% | 2% | 31% | 0% |
| Revenu annuel brut | | | | | | | |
| <i>Inférieur à 60 000€</i> | 44% | 36% | 80% | 20% | 0% | 20% | 0% |
| <i>Supérieur à 60 000€</i> | 38% | 33% | 71% | 27% | 2% | 29% | 0% |

| L'entreprise en 2030 | Q9 : Parmi toutes ces évolutions possibles, quelle est selon vous la probabilité qu'elles se produisent dans les entreprises d'ici 2030 ? [Le management de transition se sera fortement développé] | | | | | | |
|---|---|----------------|-----------------|-----------------------|-------------------|---------------------|-----|
| | Très probable | Assez probable | S/T Probable | Assez peu probable | Très peu probable | S/T Peu probable | NSP |
| Institut Bona fidé / Arthur Hunt | | | | | | | |
| ENSEMBLE JEUNES DIPLÔMÉS | 24% | 50% | 74% | 22% | 2% | 24% | 2% |
| Diplôme | | | | | | | |
| <i>Ecole d'ingénieur</i> | 14% | 55% | 69% | 27% | 2% | 29% | 2% |
| <i>Ecole de commerce</i> | 35% | 44% | 79% | 17% | 2% | 19% | 2% |
| Sexe | | | | | | | |
| <i>Femme</i> | 18% | 53% | 71% | 26% | 2% | 28% | 1% |
| <i>Homme</i> | 29% | 47% | 76% | 21% | 1% | 22% | 2% |
| Secteur | | | | | | | |
| <i>Industrie dont IAA, Energie, Construction, Transport</i> | 14% | 56% | 70% | 27% | 2% | 29% | 1% |
| <i>Services, Commerce, Tourisme</i> | 30% | 46% | 76% | 19% | 2% | 21% | 3% |
| Région | | | | | | | |
| <i>Ile-de-France</i> | 36% | 46% | 82% | 15% | 3% | 18% | 0% |
| <i>Total Province</i> | 20% | 53% | 73% | 24% | 1% | 25% | 2% |
| ENSEMBLE INGÉNIEURS | 11% | 54% | 65% | 31% | 3% | 34% | 1% |
| Sexe | | | | | | | |
| <i>Femme</i> | 10% | 53% | 63% | 34% | 1% | 35% | 2% |
| <i>Homme</i> | 12% | 54% | 66% | 29% | 4% | 33% | 1% |
| Âge | | | | | | | |
| <i>Moins de 35 ans</i> | 14% | 55% | 69% | 27% | 2% | 29% | 2% |
| <i>S/T 35 ans et plus</i> | 9% | 52% | 61% | 34% | 4% | 38% | 1% |
| Revenu annuel brut | | | | | | | |
| <i>Inférieur à 60 000€</i> | 14% | 52% | 66% | 30% | 3% | 33% | 1% |
| <i>Supérieur à 60 000€</i> | 8% | 60% | 68% | 27% | 5% | 32% | 0% |

| L'entreprise en 2030 | Q9 : Parmi toutes ces évolutions possibles, quelle est selon vous la probabilité qu'elles se produisent dans les entreprises d'ici 2030 ? [L'entreprise utilisera de plus en plus de freelances et de prestataires extérieurs] | | | | | | |
|---|--|----------------|-----------------|-----------------------|-------------------|---------------------|-----|
| | Très probable | Assez probable | S/T Probable | Assez peu probable | Très peu probable | S/T Peu probable | NSP |
| Institut Bona fidé / Arthur Hunt | | | | | | | |
| ENSEMBLE JEUNES DIPLÔMÉS | 22% | 44% | 66% | 28% | 5% | 33% | 1% |
| Diplôme | | | | | | | |
| <i>Ecole d'ingénieur</i> | 20% | 44% | 64% | 31% | 5% | 36% | 0% |
| <i>Ecole de commerce</i> | 24% | 45% | 69% | 24% | 5% | 29% | 2% |
| Sexe | | | | | | | |
| <i>Femme</i> | 22% | 47% | 69% | 25% | 6% | 31% | 0% |
| <i>Homme</i> | 22% | 41% | 63% | 30% | 5% | 35% | 2% |
| Secteur | | | | | | | |
| <i>Industrie dont IAA, Energie, Construction, Transport</i> | 19% | 51% | 70% | 23% | 7% | 30% | 0% |
| <i>Services, Commerce, Tourisme</i> | 24% | 37% | 61% | 32% | 5% | 37% | 2% |
| Région | | | | | | | |
| <i>Ile-de-France</i> | 30% | 36% | 66% | 27% | 7% | 34% | 0% |
| <i>Total Province</i> | 20% | 44% | 64% | 30% | 5% | 35% | 1% |
| ENSEMBLE INGÉNIEURS | 21% | 45% | 66% | 29% | 6% | 34% | 0% |
| Sexe | | | | | | | |
| <i>Femme</i> | 24% | 46% | 70% | 26% | 4% | 30% | 0% |
| <i>Homme</i> | 19% | 45% | 64% | 30% | 6% | 36% | 0% |
| Âge | | | | | | | |
| <i>Moins de 35 ans</i> | 20% | 44% | 64% | 31% | 5% | 36% | 0% |
| <i>S/T 35 ans et plus</i> | 21% | 46% | 67% | 27% | 6% | 33% | 0% |
| Revenu annuel brut | | | | | | | |
| <i>Inférieur à 60 000€</i> | 18% | 46% | 64% | 30% | 6% | 36% | 0% |
| <i>Supérieur à 60 000€</i> | 22% | 45% | 67% | 27% | 6% | 33% | 0% |

| L'entreprise en 2030 | Q9 : Parmi toutes ces évolutions possibles, quelle est selon vous la probabilité qu'elles se produisent dans les entreprises d'ici 2030 ? [Beaucoup plus de tâches seront effectuées par Chatgpt et l'intelligence artificielle] | | | | | | |
|---|--|----------------|-----------------|-----------------------|-------------------|---------------------|-----|
| | Très probable | Assez probable | S/T Probable | Assez peu probable | Très peu probable | S/T Peu probable | NSP |
| Institut Bona fidé / Arthur Hunt | | | | | | | |
| ENSEMBLE JEUNES DIPLÔMÉS | 28% | 37% | 65% | 27% | 7% | 34% | 1% |
| Diplôme | | | | | | | |
| <i>Ecole d'ingénieur</i> | 18% | 39% | 57% | 36% | 7% | 43% | 0% |
| <i>Ecole de commerce</i> | 41% | 34% | 74% | 17% | 7% | 24% | 2% |
| Sexe | | | | | | | |
| <i>Femme</i> | 32% | 45% | 77% | 19% | 4% | 23% | 0% |
| <i>Homme</i> | 25% | 30% | 55% | 34% | 10% | 44% | 1% |
| Secteur | | | | | | | |
| <i>Industrie dont IAA, Energie, Construction, Transport</i> | 18% | 41% | 59% | 35% | 6% | 41% | 0% |
| <i>Services, Commerce, Tourisme</i> | 37% | 33% | 70% | 20% | 8% | 28% | 2% |
| Région | | | | | | | |
| <i>Ile-de-France</i> | 25% | 29% | 54% | 31% | 15% | 46% | 0% |
| <i>Total Province</i> | 31% | 38% | 69% | 25% | 4% | 29% | 2% |
| ENSEMBLE INGÉNIEURS | 14% | 41% | 55% | 35% | 10% | 45% | 0% |
| Sexe | | | | | | | |
| <i>Femme</i> | 16% | 40% | 56% | 34% | 10% | 44% | 0% |
| <i>Homme</i> | 13% | 42% | 54% | 35% | 11% | 46% | 0% |
| Âge | | | | | | | |
| <i>Moins de 35 ans</i> | 18% | 39% | 57% | 36% | 7% | 43% | 0% |
| <i>S/T 35 ans et plus</i> | 10% | 43% | 53% | 34% | 13% | 47% | 0% |
| Revenu annuel brut | | | | | | | |
| <i>Inférieur à 60 000€</i> | 13% | 37% | 50% | 39% | 11% | 50% | 0% |
| <i>Supérieur à 60 000€</i> | 11% | 46% | 57% | 31% | 12% | 43% | 0% |

| L'entreprise en 2030 | Q9 : Parmi toutes ces évolutions possibles, quelle est selon vous la probabilité qu'elles se produisent dans les entreprises d'ici 2030 ? [L'entreprise aura réduit ses locaux ou déménagé en raison du télétravail] | | | | | | |
|---|--|----------------|-----------------|-----------------------|-------------------|---------------------|-----|
| | Très probable | Assez probable | S/T Probable | Assez peu probable | Très peu probable | S/T Peu probable | NSP |
| Institut Bona fidé / Arthur Hunt | | | | | | | |
| ENSEMBLE JEUNES DIPLÔMÉS | 23% | 38% | 61% | 28% | 10% | 38% | 1% |
| Diplôme | | | | | | | |
| <i>Ecole d'ingénieur</i> | 22% | 35% | 57% | 34% | 9% | 43% | 0% |
| <i>Ecole de commerce</i> | 26% | 40% | 66% | 21% | 11% | 32% | 2% |
| Sexe | | | | | | | |
| <i>Femme</i> | 28% | 34% | 62% | 30% | 9% | 38% | 0% |
| <i>Homme</i> | 20% | 41% | 61% | 26% | 11% | 37% | 2% |
| Secteur | | | | | | | |
| <i>Industrie dont IAA, Energie, Construction, Transport</i> | 21% | 36% | 57% | 35% | 8% | 43% | 0% |
| <i>Services, Commerce, Tourisme</i> | 26% | 39% | 65% | 22% | 12% | 34% | 1% |
| Région | | | | | | | |
| <i>Ile-de-France</i> | 13% | 49% | 62% | 21% | 17% | 38% | 0% |
| <i>Total Province</i> | 29% | 35% | 64% | 27% | 8% | 35% | 1% |
| ENSEMBLE INGÉNIEURS | 17% | 38% | 55% | 32% | 13% | 45% | 0% |
| Sexe | | | | | | | |
| <i>Femme</i> | 19% | 34% | 53% | 31% | 16% | 47% | 0% |
| <i>Homme</i> | 16% | 39% | 55% | 33% | 12% | 45% | 0% |
| Âge | | | | | | | |
| <i>Moins de 35 ans</i> | 22% | 35% | 57% | 34% | 9% | 43% | 0% |
| <i>S/T 35 ans et plus</i> | 13% | 40% | 53% | 30% | 17% | 47% | 0% |
| Revenu annuel brut | | | | | | | |
| <i>Inférieur à 60 000€</i> | 17% | 36% | 53% | 35% | 12% | 47% | 0% |
| <i>Supérieur à 60 000€</i> | 18% | 36% | 54% | 28% | 18% | 46% | 0% |

| L'entreprise en 2030 | Q9 : Parmi toutes ces évolutions possibles, quelle est selon vous la probabilité qu'elles se produisent dans les entreprises d'ici 2030 ? [Le CDI sera moins recherché par les nouveaux talents, les collaborateurs ne souhaitant pas s'engager à long terme dans une entreprise] | | | | | | |
|--|---|----------------|-----------------|--------------------|-------------------|---------------------|-----|
| | Très probable | Assez probable | S/T Probable | Assez peu probable | Très peu probable | S/T Peu probable | NSP |
| Institut Bona fidé / Arthur Hunt | | | | | | | |
| ENSEMBLE JEUNES DIPLÔMÉS..... | 18% | 28% | 46% | 41% | 12% | 53% | 1% |
| Diplôme | | | | | | | |
| <i>Ecole d'ingénieur.....</i> | 15% | 27% | 42% | 44% | 14% | 58% | 0% |
| <i>Ecole de commerce.....</i> | 22% | 28% | 50% | 39% | 9% | 48% | 2% |
| Sexe | | | | | | | |
| <i>Femme.....</i> | 22% | 27% | 49% | 40% | 11% | 51% | 0% |
| <i>Homme.....</i> | 15% | 28% | 43% | 43% | 12% | 55% | 2% |
| Secteur | | | | | | | |
| <i>Industrie dont IAA, Energie, Construction, Transport.....</i> | 13% | 28% | 41% | 46% | 13% | 59% | 0% |
| <i>Services, Commerce, Tourisme.....</i> | 23% | 27% | 50% | 37% | 11% | 48% | 2% |
| Région | | | | | | | |
| <i>Ile-de-France.....</i> | 35% | 25% | 60% | 36% | 4% | 40% | 0% |
| <i>Total Province.....</i> | 12% | 30% | 42% | 41% | 16% | 57% | 1% |
| ENSEMBLE INGÉNIEURS..... | 13% | 36% | 49% | 40% | 11% | 51% | 0% |
| Sexe | | | | | | | |
| <i>Femme.....</i> | 29% | 27% | 56% | 32% | 12% | 44% | 0% |
| <i>Homme.....</i> | 8% | 39% | 47% | 43% | 10% | 53% | 0% |
| Âge | | | | | | | |
| <i>Moins de 35 ans.....</i> | 15% | 27% | 42% | 44% | 14% | 58% | 0% |
| <i>S/T 35 ans et plus.....</i> | 11% | 44% | 55% | 37% | 7% | 44% | 1% |
| Revenu annuel brut | | | | | | | |
| <i>Inférieur à 60 000€.....</i> | 13% | 32% | 45% | 41% | 14% | 55% | 0% |
| <i>Supérieur à 60 000€.....</i> | 11% | 44% | 55% | 36% | 9% | 45% | 0% |

| L'entreprise en 2030 | Q9 : Parmi toutes ces évolutions possibles, quelle est selon vous la probabilité qu'elles se produisent dans les entreprises d'ici 2030 ? [On sera passé à la semaine de 4 jours dans votre entreprise] | | | | | | |
|--|--|----------------|-----------------|--------------------|-------------------|---------------------|-----|
| Institut Bona fidé / Arthur Hunt | Très probable | Assez probable | S/T Probable | Assez peu probable | Très peu probable | S/T Peu probable | NSP |
| ENSEMBLE JEUNES DIPLÔMÉS..... | 14% | 25% | 39% | 40% | 20% | 60% | 1% |
| Diplôme | | | | | | | |
| <i>Ecole d'ingénieur.....</i> | 9% | 17% | 26% | 52% | 22% | 74% | 0% |
| <i>Ecole de commerce.....</i> | 18% | 35% | 53% | 26% | 19% | 45% | 2% |
| Sexe | | | | | | | |
| <i>Femme.....</i> | 21% | 25% | 46% | 34% | 20% | 54% | 0% |
| <i>Homme.....</i> | 7% | 26% | 33% | 45% | 21% | 66% | 1% |
| Secteur | | | | | | | |
| <i>Industrie dont IAA, Energie, Construction, Transport.....</i> | 13% | 16% | 29% | 50% | 21% | 71% | 0% |
| <i>Services, Commerce, Tourisme.....</i> | 12% | 34% | 46% | 33% | 19% | 52% | 2% |
| Région | | | | | | | |
| <i>Ile-de-France.....</i> | 15% | 16% | 31% | 45% | 24% | 69% | 0% |
| <i>Total Province.....</i> | 13% | 31% | 44% | 39% | 16% | 55% | 1% |
| ENSEMBLE INGÉNIEURS..... | 9% | 19% | 28% | 50% | 21% | 71% | 1% |
| Sexe | | | | | | | |
| <i>Femme.....</i> | 7% | 14% | 21% | 58% | 21% | 79% | 0% |
| <i>Homme.....</i> | 9% | 21% | 30% | 48% | 21% | 69% | 1% |
| Âge | | | | | | | |
| <i>Moins de 35 ans.....</i> | 9% | 17% | 26% | 52% | 22% | 74% | 0% |
| <i>S/T 35 ans et plus.....</i> | 9% | 21% | 30% | 49% | 20% | 69% | 1% |
| Revenu annuel brut | | | | | | | |
| <i>Inférieur à 60 000€.....</i> | 9% | 18% | 27% | 51% | 22% | 73% | 0% |
| <i>Supérieur à 60 000€.....</i> | 8% | 18% | 26% | 51% | 22% | 73% | 1% |

| L'entreprise en 2030 | Q9 : Parmi toutes ces évolutions possibles, quelle est selon vous la probabilité qu'elles se produisent dans les entreprises d'ici 2030 ? [La RSE sera devenue aussi importante que la rentabilité, les indicateurs extra-financiers aussi importants que les indicateurs financiers] | | | | | | |
|--|--|----------------|-----------------|--------------------|-------------------|---------------------|-----|
| Institut Bona fidé / Arthur Hunt | Très probable | Assez probable | S/T Probable | Assez peu probable | Très peu probable | S/T Peu probable | NSP |
| ENSEMBLE JEUNES DIPLÔMÉS..... | 10% | 23% | 33% | 45% | 20% | 65% | 2% |
| Diplôme | | | | | | | |
| <i>Ecole d'ingénieur.....</i> | 10% | 25% | 35% | 42% | 22% | 64% | 1% |
| <i>Ecole de commerce.....</i> | 11% | 20% | 31% | 50% | 17% | 67% | 2% |
| Sexe | | | | | | | |
| <i>Femme.....</i> | 13% | 22% | 35% | 42% | 23% | 65% | 0% |
| <i>Homme.....</i> | 9% | 23% | 32% | 48% | 17% | 65% | 3% |
| Secteur | | | | | | | |
| <i>Industrie dont IAA, Energie, Construction, Transport.....</i> | 12% | 21% | 33% | 48% | 17% | 65% | 2% |
| <i>Services, Commerce, Tourisme.....</i> | 9% | 25% | 34% | 42% | 22% | 64% | 2% |
| Région | | | | | | | |
| <i>Ile-de-France.....</i> | 6% | 30% | 36% | 50% | 14% | 64% | 0% |
| <i>Total Province.....</i> | 12% | 21% | 33% | 46% | 19% | 65% | 2% |
| ENSEMBLE INGÉNIEURS..... | 10% | 28% | 38% | 42% | 19% | 61% | 1% |
| Sexe | | | | | | | |
| <i>Femme.....</i> | 14% | 22% | 36% | 42% | 22% | 64% | 0% |
| <i>Homme.....</i> | 10% | 29% | 39% | 42% | 18% | 60% | 1% |
| Âge | | | | | | | |
| <i>Moins de 35 ans.....</i> | 10% | 25% | 35% | 42% | 22% | 64% | 1% |
| <i>S/T 35 ans et plus.....</i> | 11% | 31% | 42% | 42% | 16% | 58% | 0% |
| Revenu annuel brut | | | | | | | |
| <i>Inférieur à 60 000€.....</i> | 9% | 27% | 36% | 40% | 23% | 63% | 1% |
| <i>Supérieur à 60 000€.....</i> | 13% | 31% | 44% | 41% | 15% | 56% | 0% |

| L'entreprise en 2030 | Q9 : Parmi toutes ces évolutions possibles, quelle est selon vous la probabilité qu'elles se produisent dans les entreprises d'ici 2030 ? [S/T Probable] | | | | | | | |
|---|---|---|--|--|--|---|---|---|
| | Le télétravail sera plus pratiqué en 2030 qu'aujourd'hui | Le management de transition se sera fortement développé | L'entreprise utilisera de plus en plus de freelances et de prestataires extérieurs | Beaucoup plus de tâches seront effectuées par Chatgpt et l'intelligence artificielle | L'entreprise aura réduit ses locaux ou déménagé en raison du télétravail | Le CDI sera moins recherché par les nouveaux talents, les collaborateurs ne souhaitant pas s'engager à long terme dans une entreprise | On sera passé à la semaine de 4 jours dans votre entreprise | La RSE sera devenue aussi importante que la rentabilité, les indicateurs extra financiers aussi importants que les indicateurs financiers |
| Institut Bona fidé / Arthur Hunt | | | | | | | | |
| ENSEMBLE JEUNES DIPLÔMÉS..... | 82% | 74% | 66% | 65% | 61% | 46% | 39% | 33% |
| Rappel Cadres (Enquête Ifop / Bona fidé / Arthur Hunt, 09/2023)... | | | | | | | | |
| <i>Cadres dirigeants.....</i> | 69% | 71% | 56% | 58% | 49% | 62% | 49% | 64% |
| <i>Managers intermédiaires.....</i> | 78% | 81% | 68% | 75% | 60% | 69% | 70% | 74% |
| | 64% | 64% | 49% | 46% | 42% | 58% | 36% | 57% |
| Diplôme | | | | | | | | |
| <i>Ecole d'ingénieur.....</i> | 83% | 69% | 64% | 57% | 57% | 42% | 26% | 35% |
| <i>Ecole de commerce.....</i> | 82% | 79% | 69% | 74% | 66% | 50% | 53% | 31% |
| Sexe | | | | | | | | |
| <i>Femme.....</i> | 84% | 71% | 69% | 77% | 62% | 49% | 46% | 35% |
| <i>Homme.....</i> | 80% | 76% | 63% | 55% | 61% | 43% | 33% | 32% |
| Secteur | | | | | | | | |
| <i>Industrie dont IAA, Energie, Construction, Transport.....</i> | 82% | 70% | 70% | 59% | 57% | 41% | 29% | 33% |
| <i>Services, Commerce, Tourisme.....</i> | 84% | 76% | 61% | 70% | 65% | 50% | 46% | 34% |
| Région | | | | | | | | |
| <i>Ile-de-France.....</i> | 70% | 82% | 66% | 54% | 62% | 60% | 31% | 36% |
| <i>Total Province.....</i> | 87% | 73% | 64% | 69% | 64% | 42% | 44% | 33% |
| ENSEMBLE INGÉNIEURS..... | 76% | 65% | 66% | 55% | 55% | 49% | 28% | 38% |
| Sexe | | | | | | | | |
| <i>Femme.....</i> | 80% | 63% | 70% | 56% | 53% | 56% | 21% | 36% |
| <i>Homme.....</i> | 74% | 66% | 64% | 54% | 55% | 47% | 30% | 39% |
| Âge | | | | | | | | |
| <i>Moins de 35 ans.....</i> | 83% | 69% | 64% | 57% | 57% | 42% | 26% | 35% |
| <i>S/T 35 ans et plus.....</i> | 69% | 61% | 67% | 53% | 53% | 55% | 30% | 42% |
| Revenu annuel brut | | | | | | | | |
| <i>Inférieur à 60 000€.....</i> | 80% | 66% | 64% | 50% | 53% | 45% | 27% | 36% |
| <i>Supérieur à 60 000€.....</i> | 71% | 68% | 67% | 57% | 54% | 55% | 26% | 44% |

| L'entreprise en 2030 | Q10 : Et diriez-vous que chacune de ces évolutions est pour les entreprises dans les années qui viennent souhaitable ou pas souhaitable... [L'importance accrue des indicateurs extra-financiers dans la performance de l'entreprise] | | | | | | |
|--|--|--------------------|--------------------|------------------------|-------------------------|------------------------|-----|
| Institut Bona fidé / Arthur Hunt | Tout à fait souhaitable | Plutôt souhaitable | S/T Souhaitable | Plutôt pas souhaitable | Pas du tout souhaitable | S/T Pas souhaitable | NSP |
| ENSEMBLE JEUNES DIPLÔMÉS..... | 45% | 38% | 83% | 12% | 4% | 16% | 1% |
| Diplôme | | | | | | | |
| <i>Ecole d'ingénieur.....</i> | 45% | 41% | 86% | 9% | 4% | 13% | 1% |
| <i>Ecole de commerce.....</i> | 45% | 33% | 78% | 16% | 4% | 20% | 2% |
| Sexe | | | | | | | |
| <i>Femme.....</i> | 52% | 37% | 89% | 8% | 3% | 11% | 0% |
| <i>Homme.....</i> | 39% | 38% | 77% | 17% | 4% | 21% | 2% |
| Secteur | | | | | | | |
| <i>Industrie dont IAA, Energie, Construction, Transport.....</i> | 44% | 40% | 84% | 12% | 3% | 15% | 1% |
| <i>Services, Commerce, Tourisme.....</i> | 47% | 36% | 83% | 12% | 3% | 15% | 2% |
| Région | | | | | | | |
| <i>Ile-de-France.....</i> | 46% | 38% | 84% | 16% | 0% | 16% | 0% |
| <i>Total Province.....</i> | 42% | 39% | 81% | 11% | 6% | 17% | 2% |
| ENSEMBLE INGÉNIEURS..... | 40% | 45% | 85% | 10% | 4% | 14% | 1% |
| Sexe | | | | | | | |
| <i>Femme.....</i> | 44% | 41% | 85% | 8% | 7% | 15% | 0% |
| <i>Homme.....</i> | 38% | 47% | 85% | 11% | 3% | 14% | 1% |
| Âge | | | | | | | |
| <i>Moins de 35 ans.....</i> | 45% | 41% | 86% | 9% | 4% | 13% | 1% |
| <i>S/T 35 ans et plus.....</i> | 35% | 49% | 84% | 11% | 5% | 16% | 0% |
| Revenu annuel brut | | | | | | | |
| <i>Inférieur à 60 000€.....</i> | 42% | 45% | 87% | 10% | 3% | 13% | 0% |
| <i>Supérieur à 60 000€.....</i> | 40% | 44% | 84% | 11% | 5% | 16% | 0% |

| L'entreprise en 2030 | Q10 : Et diriez-vous que chacune de ces évolutions est pour les entreprises dans les années qui viennent souhaitable ou pas souhaitable... [L'extension du télétravail] | | | | | | |
|--|--|--------------------|--------------------|------------------------|-------------------------|------------------------|-----|
| Institut Bona fidé / Arthur Hunt | Tout à fait souhaitable | Plutôt souhaitable | S/T Souhaitable | Plutôt pas souhaitable | Pas du tout souhaitable | S/T Pas souhaitable | NSP |
| ENSEMBLE JEUNES DIPLÔMÉS..... | 39% | 40% | 79% | 17% | 3% | 20% | 1% |
| Diplôme | | | | | | | |
| <i>Ecole d'ingénieur.....</i> | 30% | 43% | 73% | 24% | 2% | 26% | 1% |
| <i>Ecole de commerce.....</i> | 48% | 37% | 85% | 9% | 4% | 13% | 2% |
| Sexe | | | | | | | |
| <i>Femme.....</i> | 36% | 45% | 81% | 17% | 2% | 19% | 0% |
| <i>Homme.....</i> | 41% | 37% | 78% | 17% | 3% | 20% | 2% |
| Secteur | | | | | | | |
| <i>Industrie dont IAA, Energie, Construction, Transport.....</i> | 28% | 39% | 67% | 28% | 4% | 32% | 1% |
| <i>Services, Commerce, Tourisme.....</i> | 49% | 42% | 91% | 8% | 0% | 8% | 1% |
| Région | | | | | | | |
| <i>Ile-de-France.....</i> | 54% | 27% | 81% | 16% | 3% | 19% | 0% |
| <i>Total Province.....</i> | 35% | 43% | 78% | 18% | 2% | 20% | 2% |
| ENSEMBLE INGÉNIEURS..... | 24% | 41% | 65% | 30% | 4% | 34% | 1% |
| Sexe | | | | | | | |
| <i>Femme.....</i> | 27% | 43% | 70% | 28% | 2% | 30% | 0% |
| <i>Homme.....</i> | 22% | 41% | 63% | 31% | 5% | 36% | 1% |
| Âge | | | | | | | |
| <i>Moins de 35 ans.....</i> | 30% | 43% | 73% | 24% | 2% | 26% | 1% |
| <i>S/T 35 ans et plus.....</i> | 18% | 40% | 58% | 35% | 7% | 42% | 0% |
| Revenu annuel brut | | | | | | | |
| <i>Inférieur à 60 000€.....</i> | 29% | 47% | 76% | 21% | 2% | 23% | 1% |
| <i>Supérieur à 60 000€.....</i> | 22% | 34% | 56% | 36% | 8% | 44% | 0% |

| L'entreprise en 2030 | Q10 : Et diriez-vous que chacune de ces évolutions est pour les entreprises dans les années qui viennent souhaitable ou pas souhaitable... [Le passage à la semaine de 4 jours] | | | | | | |
|--|--|--------------------|--------------------|------------------------|-------------------------|------------------------|-----|
| Institut Bona fidé / Arthur Hunt | Tout à fait souhaitable | Plutôt souhaitable | S/T Souhaitable | Plutôt pas souhaitable | Pas du tout souhaitable | S/T Pas souhaitable | NSP |
| ENSEMBLE JEUNES DIPLÔMÉS..... | 51% | 27% | 78% | 16% | 5% | 21% | 1% |
| Diplôme | | | | | | | |
| <i>Ecole d'ingénieur.....</i> | 46% | 28% | 74% | 20% | 5% | 25% | 1% |
| <i>Ecole de commerce.....</i> | 58% | 24% | 82% | 11% | 6% | 17% | 1% |
| Sexe | | | | | | | |
| <i>Femme.....</i> | 64% | 24% | 88% | 11% | 1% | 12% | 0% |
| <i>Homme.....</i> | 41% | 29% | 69% | 20% | 9% | 28% | 3% |
| Secteur | | | | | | | |
| <i>Industrie dont IAA, Energie, Construction, Transport.....</i> | 45% | 29% | 73% | 17% | 9% | 26% | 1% |
| <i>Services, Commerce, Tourisme.....</i> | 58% | 24% | 82% | 15% | 2% | 17% | 1% |
| Région | | | | | | | |
| <i>Ile-de-France.....</i> | 64% | 10% | 74% | 26% | 0% | 26% | 0% |
| <i>Total Province.....</i> | 45% | 35% | 80% | 12% | 7% | 18% | 2% |
| ENSEMBLE INGÉNIEURS..... | 32% | 37% | 69% | 22% | 8% | 30% | 1% |
| Sexe | | | | | | | |
| <i>Femme.....</i> | 44% | 34% | 78% | 17% | 5% | 22% | 0% |
| <i>Homme.....</i> | 28% | 38% | 66% | 24% | 9% | 33% | 1% |
| Âge | | | | | | | |
| <i>Moins de 35 ans.....</i> | 46% | 28% | 74% | 20% | 5% | 25% | 1% |
| <i>S/T 35 ans et plus.....</i> | 19% | 44% | 63% | 25% | 11% | 36% | 1% |
| Revenu annuel brut | | | | | | | |
| <i>Inférieur à 60 000€.....</i> | 40% | 39% | 79% | 15% | 5% | 20% | 1% |
| <i>Supérieur à 60 000€.....</i> | 22% | 38% | 60% | 27% | 13% | 40% | 0% |

| L'entreprise en 2030 | Q10 : Et diriez-vous que chacune de ces évolutions est pour les entreprises dans les années qui viennent souhaitable ou pas souhaitable... [Le développement du management de transition] | | | | | | |
|--|--|--------------------|--------------------|------------------------|-------------------------|------------------------|-----|
| Institut Bona fidé / Arthur Hunt | Tout à fait souhaitable | Plutôt souhaitable | S/T Souhaitable | Plutôt pas souhaitable | Pas du tout souhaitable | S/T Pas souhaitable | NSP |
| ENSEMBLE JEUNES DIPLÔMÉS..... | 22% | 54% | 76% | 18% | 3% | 21% | 3% |
| Diplôme | | | | | | | |
| <i>Ecole d'ingénieur.....</i> | 22% | 56% | 78% | 16% | 3% | 19% | 3% |
| <i>Ecole de commerce.....</i> | 22% | 52% | 74% | 20% | 4% | 24% | 2% |
| Sexe | | | | | | | |
| <i>Femme.....</i> | 24% | 61% | 85% | 13% | 1% | 14% | 1% |
| <i>Homme.....</i> | 21% | 48% | 69% | 22% | 5% | 27% | 4% |
| Secteur | | | | | | | |
| <i>Industrie dont IAA, Energie, Construction, Transport.....</i> | 24% | 53% | 77% | 17% | 3% | 20% | 3% |
| <i>Services, Commerce, Tourisme.....</i> | 21% | 56% | 77% | 20% | 2% | 22% | 1% |
| Région | | | | | | | |
| <i>Ile-de-France.....</i> | 18% | 50% | 68% | 30% | 2% | 32% | 0% |
| <i>Total Province.....</i> | 25% | 54% | 79% | 14% | 4% | 18% | 3% |
| ENSEMBLE INGÉNIEURS..... | 18% | 54% | 72% | 20% | 6% | 26% | 2% |
| Sexe | | | | | | | |
| <i>Femme.....</i> | 18% | 56% | 74% | 18% | 6% | 24% | 2% |
| <i>Homme.....</i> | 18% | 53% | 71% | 21% | 6% | 27% | 2% |
| Âge | | | | | | | |
| <i>Moins de 35 ans.....</i> | 22% | 56% | 78% | 16% | 3% | 19% | 3% |
| <i>S/T 35 ans et plus.....</i> | 14% | 52% | 66% | 23% | 9% | 32% | 2% |
| Revenu annuel brut | | | | | | | |
| <i>Inférieur à 60 000€.....</i> | 19% | 54% | 73% | 21% | 3% | 24% | 3% |
| <i>Supérieur à 60 000€.....</i> | 12% | 55% | 67% | 22% | 11% | 33% | 0% |

| L'entreprise en 2030 | Q10 : Et diriez-vous que chacune de ces évolutions est pour les entreprises dans les années qui viennent souhaitable ou pas souhaitable... [Le recours accru à l'intelligence artificielle dans les process de travail] | | | | | | |
|--|--|--------------------|--------------------|------------------------|-------------------------|------------------------|-----|
| Institut Bona fidé / Arthur Hunt | Tout à fait souhaitable | Plutôt souhaitable | S/T Souhaitable | Plutôt pas souhaitable | Pas du tout souhaitable | S/T Pas souhaitable | NSP |
| ENSEMBLE JEUNES DIPLÔMÉS..... | 18% | 35% | 53% | 32% | 14% | 46% | 1% |
| Diplôme | | | | | | | |
| <i>Ecole d'ingénieur.....</i> | 13% | 39% | 52% | 36% | 12% | 48% | 0% |
| <i>Ecole de commerce.....</i> | 24% | 31% | 55% | 26% | 17% | 43% | 2% |
| Sexe | | | | | | | |
| <i>Femme.....</i> | 18% | 45% | 63% | 30% | 7% | 37% | 0% |
| <i>Homme.....</i> | 18% | 28% | 46% | 34% | 19% | 53% | 2% |
| Secteur | | | | | | | |
| <i>Industrie dont IAA, Energie, Construction, Transport.....</i> | 10% | 42% | 52% | 35% | 13% | 48% | 0% |
| <i>Services, Commerce, Tourisme.....</i> | 24% | 30% | 54% | 29% | 15% | 44% | 2% |
| Région | | | | | | | |
| <i>Ile-de-France.....</i> | 14% | 36% | 50% | 28% | 22% | 50% | 0% |
| <i>Total Province.....</i> | 20% | 37% | 57% | 30% | 12% | 42% | 1% |
| ENSEMBLE INGÉNIEURS..... | 10% | 41% | 51% | 35% | 14% | 49% | 0% |
| Sexe | | | | | | | |
| <i>Femme.....</i> | 8% | 43% | 51% | 37% | 12% | 49% | 0% |
| <i>Homme.....</i> | 10% | 41% | 51% | 34% | 15% | 49% | 0% |
| Âge | | | | | | | |
| <i>Moins de 35 ans.....</i> | 13% | 39% | 52% | 36% | 12% | 48% | 0% |
| <i>S/T 35 ans et plus.....</i> | 7% | 43% | 50% | 34% | 16% | 50% | 0% |
| Revenu annuel brut | | | | | | | |
| <i>Inférieur à 60 000€.....</i> | 10% | 40% | 50% | 35% | 15% | 50% | 0% |
| <i>Supérieur à 60 000€.....</i> | 7% | 45% | 52% | 34% | 14% | 48% | 0% |

| L'entreprise en 2030 | Q10 : Et diriez-vous que chacune de ces évolutions est pour les entreprises dans les années qui viennent souhaitable ou pas souhaitable... [La réduction de l'espace des locaux] | | | | | | |
|--|---|--------------------|--------------------|------------------------|-------------------------|------------------------|-----|
| Institut Bona fidé / Arthur Hunt | Tout à fait souhaitable | Plutôt souhaitable | S/T Souhaitable | Plutôt pas souhaitable | Pas du tout souhaitable | S/T Pas souhaitable | NSP |
| ENSEMBLE JEUNES DIPLÔMÉS..... | 10% | 37% | 47% | 42% | 10% | 52% | 1% |
| Diplôme | | | | | | | |
| <i>Ecole d'ingénieur.....</i> | 10% | 34% | 44% | 47% | 9% | 56% | 0% |
| <i>Ecole de commerce.....</i> | 11% | 39% | 50% | 37% | 11% | 48% | 2% |
| Sexe | | | | | | | |
| <i>Femme.....</i> | 11% | 35% | 46% | 45% | 9% | 54% | 0% |
| <i>Homme.....</i> | 10% | 38% | 48% | 40% | 10% | 50% | 2% |
| Secteur | | | | | | | |
| <i>Industrie dont IAA, Energie, Construction, Transport.....</i> | 10% | 34% | 44% | 48% | 8% | 56% | 0% |
| <i>Services, Commerce, Tourisme.....</i> | 11% | 40% | 51% | 37% | 11% | 48% | 1% |
| Région | | | | | | | |
| <i>Ile-de-France.....</i> | 9% | 41% | 50% | 37% | 13% | 50% | 0% |
| <i>Total Province.....</i> | 11% | 36% | 47% | 42% | 9% | 51% | 2% |
| ENSEMBLE INGÉNIEURS..... | 8% | 37% | 45% | 46% | 9% | 55% | 0% |
| Sexe | | | | | | | |
| <i>Femme.....</i> | 11% | 37% | 48% | 47% | 5% | 52% | 0% |
| <i>Homme.....</i> | 7% | 37% | 44% | 45% | 11% | 56% | 0% |
| Âge | | | | | | | |
| <i>Moins de 35 ans.....</i> | 10% | 34% | 44% | 47% | 9% | 56% | 0% |
| <i>S/T 35 ans et plus.....</i> | 6% | 40% | 46% | 44% | 10% | 54% | 0% |
| Revenu annuel brut | | | | | | | |
| <i>Inférieur à 60 000€.....</i> | 8% | 34% | 42% | 49% | 9% | 58% | 0% |
| <i>Supérieur à 60 000€.....</i> | 10% | 36% | 46% | 43% | 11% | 54% | 0% |

| L'entreprise en 2030 | Q10 : Et diriez-vous que chacune de ces évolutions est pour les entreprises dans les années qui viennent souhaitable ou pas souhaitable... [Le recours accru à des freelances et des partenaires extérieurs] | | | | | | |
|--|---|--------------------|--------------------|------------------------|-------------------------|------------------------|-----|
| Institut Bona fidé / Arthur Hunt | Tout à fait souhaitable | Plutôt souhaitable | S/T Souhaitable | Plutôt pas souhaitable | Pas du tout souhaitable | S/T Pas souhaitable | NSP |
| ENSEMBLE JEUNES DIPLÔMÉS..... | 7% | 32% | 39% | 48% | 12% | 60% | 1% |
| Diplôme | | | | | | | |
| <i>Ecole d'ingénieur.....</i> | 4% | 25% | 29% | 53% | 18% | 71% | 0% |
| <i>Ecole de commerce.....</i> | 11% | 39% | 50% | 42% | 6% | 48% | 2% |
| Sexe | | | | | | | |
| <i>Femme.....</i> | 4% | 46% | 50% | 40% | 10% | 50% | 0% |
| <i>Homme.....</i> | 10% | 20% | 30% | 55% | 14% | 69% | 1% |
| Secteur | | | | | | | |
| <i>Industrie dont IAA, Energie, Construction, Transport.....</i> | 4% | 25% | 29% | 52% | 19% | 71% | 0% |
| <i>Services, Commerce, Tourisme.....</i> | 11% | 38% | 49% | 43% | 7% | 50% | 1% |
| Région | | | | | | | |
| <i>Ile-de-France.....</i> | 20% | 26% | 46% | 49% | 5% | 54% | 0% |
| <i>Total Province.....</i> | 2% | 31% | 33% | 51% | 15% | 66% | 1% |
| ENSEMBLE INGÉNIEURS..... | 3% | 24% | 27% | 56% | 17% | 73% | 0% |
| Sexe | | | | | | | |
| <i>Femme.....</i> | 4% | 27% | 31% | 59% | 10% | 69% | 0% |
| <i>Homme.....</i> | 3% | 23% | 26% | 55% | 19% | 74% | 1% |
| Âge | | | | | | | |
| <i>Moins de 35 ans.....</i> | 4% | 25% | 29% | 53% | 18% | 71% | 0% |
| <i>S/T 35 ans et plus.....</i> | 2% | 23% | 25% | 59% | 15% | 74% | 1% |
| Revenu annuel brut | | | | | | | |
| <i>Inférieur à 60 000€.....</i> | 2% | 20% | 22% | 59% | 19% | 78% | 0% |
| <i>Supérieur à 60 000€.....</i> | 4% | 18% | 22% | 60% | 18% | 78% | 0% |

| L'entreprise en 2030 | Q10 : Et diriez-vous que chacune de ces évolutions est pour les entreprises dans les années qui viennent souhaitable ou pas souhaitable... [S/T Souhaitable] | | | | | | |
|---|---|----------------------------|------------------------------------|--|--|-------------------------------------|---|
| Institut Bona fidé / Arthur Hunt | L'importance accrue des indicateurs extra-financiers dans la performance de l'entreprise | L'extension du télétravail | Le passage à la semaine de 4 jours | Le développement du management de transition | Le recours accru à l'intelligence artificielle dans les process de travail | La réduction de l'espace des locaux | Le recours accru à des freelances et des partenaires extérieurs |
| ENSEMBLE JEUNES DIPLÔMÉS..... | 83% | 79% | 78% | 76% | 53% | 47% | 39% |
| Rappel Cadres (Enquête Ifop / Bona fidé / Arthur Hunt, 09/2023)..... | 71% | 68% | 65% | 70% | 57% | 50% | 43% |
| <i>Cadres dirigeants.....</i> | 82% | 76% | 73% | 80% | 72% | 61% | 63% |
| <i>Managers intermédiaires.....</i> | 64% | 62% | 59% | 64% | 46% | 43% | 30% |
| Diplôme | | | | | | | |
| <i>Ecole d'ingénieur.....</i> | 86% | 73% | 74% | 78% | 52% | 44% | 29% |
| <i>Ecole de commerce.....</i> | 78% | 85% | 82% | 74% | 55% | 50% | 50% |
| Sexe | | | | | | | |
| <i>Femme.....</i> | 89% | 81% | 88% | 85% | 63% | 46% | 50% |
| <i>Homme.....</i> | 77% | 78% | 69% | 69% | 46% | 48% | 30% |
| Secteur | | | | | | | |
| <i>Industrie dont IAA, Energie, Construction, Transport.....</i> | 84% | 67% | 73% | 77% | 52% | 44% | 29% |
| <i>Services, Commerce, Tourisme.....</i> | 83% | 91% | 82% | 77% | 54% | 51% | 49% |
| Région | | | | | | | |
| <i>Ile-de-France.....</i> | 84% | 81% | 74% | 68% | 50% | 50% | 46% |
| <i>Total Province.....</i> | 81% | 78% | 80% | 79% | 57% | 47% | 33% |
| ENSEMBLE INGÉNIEURS..... | 85% | 65% | 69% | 72% | 51% | 45% | 27% |
| Sexe | | | | | | | |
| <i>Femme.....</i> | 85% | 70% | 78% | 74% | 51% | 48% | 31% |
| <i>Homme.....</i> | 85% | 63% | 66% | 71% | 51% | 44% | 26% |
| Âge | | | | | | | |
| <i>Moins de 35 ans.....</i> | 86% | 73% | 74% | 78% | 52% | 44% | 29% |
| <i>S/T 35 ans et plus.....</i> | 84% | 58% | 63% | 66% | 50% | 46% | 25% |
| Revenu annuel brut | | | | | | | |
| <i>Inférieur à 60 000€.....</i> | 87% | 76% | 79% | 73% | 50% | 42% | 22% |
| <i>Supérieur à 60 000€.....</i> | 84% | 56% | 60% | 67% | 52% | 46% | 22% |

| L'entreprise en 2030 | Q11 : Voici des opinions que l'on peut entendre aujourd'hui. Pour chacune d'entre elles, diriez-vous que vous la partagez ? [S'il reste important, le travail a perdu sa place centrale pour les jeunes générations aujourd'hui] | | | | | | |
|--|---|-------------|------------|-----------------|------------------|------------|-----|
| Institut Bona fidé / Arthur Hunt | Oui, tout à fait | Oui, plutôt | S/T Oui | Non, plutôt pas | Non, pas du tout | S/T Non | NSP |
| ENSEMBLE JEUNES DIPLÔMÉS..... | 39% | 41% | 80% | 15% | 5% | 20% | 1% |
| Diplôme | | | | | | | |
| <i>Ecole d'ingénieur.....</i> | 45% | 42% | 87% | 10% | 3% | 13% | 0% |
| <i>Ecole de commerce.....</i> | 32% | 39% | 71% | 20% | 8% | 28% | 1% |
| Sexe | | | | | | | |
| <i>Femme.....</i> | 36% | 38% | 74% | 22% | 4% | 26% | 0% |
| <i>Homme.....</i> | 41% | 43% | 84% | 8% | 6% | 14% | 2% |
| Secteur | | | | | | | |
| <i>Industrie dont IAA, Energie, Construction, Transport.....</i> | 46% | 44% | 90% | 7% | 3% | 10% | 0% |
| <i>Services, Commerce, Tourisme.....</i> | 33% | 37% | 70% | 22% | 6% | 28% | 2% |
| Région | | | | | | | |
| <i>Ile-de-France.....</i> | 51% | 37% | 88% | 10% | 2% | 12% | 0% |
| <i>Total Province.....</i> | 36% | 39% | 75% | 17% | 7% | 24% | 1% |
| ENSEMBLE INGÉNIEURS..... | 42% | 45% | 87% | 11% | 2% | 13% | 0% |
| Sexe | | | | | | | |
| <i>Femme.....</i> | 47% | 32% | 79% | 18% | 3% | 21% | 0% |
| <i>Homme.....</i> | 40% | 49% | 89% | 9% | 2% | 11% | 0% |
| Âge | | | | | | | |
| <i>Moins de 35 ans.....</i> | 45% | 42% | 87% | 10% | 3% | 13% | 0% |
| <i>S/T 35 ans et plus.....</i> | 39% | 48% | 86% | 12% | 2% | 14% | 0% |
| Revenu annuel brut | | | | | | | |
| <i>Inférieur à 60 000€.....</i> | 44% | 42% | 86% | 11% | 3% | 14% | 0% |
| <i>Supérieur à 60 000€.....</i> | 38% | 47% | 85% | 13% | 2% | 15% | 0% |

| L'entreprise en 2030 | Q11 : Voici des opinions que l'on peut entendre aujourd'hui. Pour chacune d'entre elles, diriez-vous que vous la partagez ? [Avec la réforme des retraites, l'emploi des seniors va devenir un sujet crucial pour les entreprises et un enjeu prioritaire pour les DRH] | | | | | | |
|---|--|-------------|------------|-----------------|------------------|------------|-----|
| | Oui, tout à fait | Oui, plutôt | S/T Oui | Non, plutôt pas | Non, pas du tout | S/T Non | NSP |
| Institut Bona fidé / Arthur Hunt | | | | | | | |
| ENSEMBLE JEUNES DIPLÔMÉS | 35% | 43% | 78% | 19% | 2% | 21% | 1% |
| Diplôme | | | | | | | |
| <i>Ecole d'ingénieur</i> | 30% | 49% | 79% | 19% | 2% | 21% | 0% |
| <i>Ecole de commerce</i> | 41% | 37% | 78% | 18% | 2% | 20% | 2% |
| Sexe | | | | | | | |
| <i>Femme</i> | 29% | 49% | 78% | 21% | 1% | 22% | 0% |
| <i>Homme</i> | 39% | 39% | 78% | 17% | 3% | 20% | 2% |
| Secteur | | | | | | | |
| <i>Industrie dont IAA, Energie, Construction, Transport</i> | 29% | 51% | 80% | 18% | 2% | 20% | 0% |
| <i>Services, Commerce, Tourisme</i> | 40% | 36% | 76% | 20% | 2% | 22% | 2% |
| Région | | | | | | | |
| <i>Ile-de-France</i> | 50% | 30% | 80% | 18% | 2% | 20% | 0% |
| <i>Total Province</i> | 30% | 46% | 76% | 20% | 2% | 22% | 2% |
| ENSEMBLE INGÉNIEURS | 32% | 47% | 79% | 18% | 3% | 21% | 0% |
| Sexe | | | | | | | |
| <i>Femme</i> | 34% | 46% | 80% | 17% | 3% | 20% | 0% |
| <i>Homme</i> | 32% | 47% | 79% | 18% | 3% | 21% | 0% |
| Âge | | | | | | | |
| <i>Moins de 35 ans</i> | 30% | 49% | 79% | 19% | 2% | 21% | 0% |
| <i>S/T 35 ans et plus</i> | 35% | 45% | 80% | 16% | 4% | 20% | 0% |
| Revenu annuel brut | | | | | | | |
| <i>Inférieur à 60 000€</i> | 30% | 48% | 78% | 19% | 3% | 22% | 0% |
| <i>Supérieur à 60 000€</i> | 34% | 45% | 79% | 16% | 5% | 21% | 0% |

| L'entreprise en 2030 | Q11 : Voici des opinions que l'on peut entendre aujourd'hui. Pour chacune d'entre elles, diriez-vous que vous la partagez ? [Les jeunes diplômés recherchent moins de CDI et veulent des contrats plus souples pour ne pas s'engager] | | | | | | |
|--|--|-------------|------------|-----------------|------------------|------------|-----|
| Institut Bona fidé / Arthur Hunt | Oui, tout à fait | Oui, plutôt | S/T Oui | Non, plutôt pas | Non, pas du tout | S/T Non | NSP |
| ENSEMBLE JEUNES DIPLÔMÉS..... | 15% | 30% | 45% | 38% | 16% | 54% | 1% |
| Diplôme | | | | | | | |
| <i>Ecole d'ingénieur.....</i> | 11% | 27% | 38% | 43% | 19% | 62% | 0% |
| <i>Ecole de commerce.....</i> | 18% | 35% | 53% | 32% | 13% | 45% | 2% |
| Sexe | | | | | | | |
| <i>Femme.....</i> | 16% | 34% | 50% | 30% | 20% | 50% | 0% |
| <i>Homme.....</i> | 14% | 27% | 41% | 45% | 12% | 57% | 2% |
| Secteur | | | | | | | |
| <i>Industrie dont IAA, Energie, Construction, Transport.....</i> | 12% | 31% | 43% | 39% | 18% | 57% | 0% |
| <i>Services, Commerce, Tourisme.....</i> | 18% | 30% | 48% | 36% | 14% | 50% | 2% |
| Région | | | | | | | |
| <i>Ile-de-France.....</i> | 21% | 31% | 52% | 28% | 20% | 48% | 0% |
| <i>Total Province.....</i> | 13% | 33% | 46% | 38% | 15% | 53% | 1% |
| ENSEMBLE INGÉNIEURS..... | 12% | 36% | 48% | 39% | 13% | 52% | 0% |
| Sexe | | | | | | | |
| <i>Femme.....</i> | 19% | 37% | 56% | 27% | 17% | 44% | 0% |
| <i>Homme.....</i> | 10% | 35% | 45% | 43% | 12% | 55% | 0% |
| Âge | | | | | | | |
| <i>Moins de 35 ans.....</i> | 11% | 27% | 38% | 43% | 19% | 62% | 0% |
| <i>S/T 35 ans et plus.....</i> | 13% | 44% | 57% | 34% | 9% | 43% | 0% |
| Revenu annuel brut | | | | | | | |
| <i>Inférieur à 60 000€.....</i> | 11% | 31% | 42% | 40% | 18% | 58% | 0% |
| <i>Supérieur à 60 000€.....</i> | 14% | 38% | 52% | 38% | 10% | 48% | 0% |

| L'entreprise en 2030 | Q11 : Voici des opinions que l'on peut entendre aujourd'hui. Pour chacune d'entre elles, diriez-vous que vous la partagez ? [S/T Oui] | | |
|---|--|---|---|
| Institut Bona fidé / Arthur Hunt | S'il reste important, le travail a perdu sa place centrale pour les jeunes générations aujourd'hui | Avec la réforme des retraites, l'emploi des seniors va devenir un sujet crucial pour les entreprises et un enjeu prioritaire pour les DRH | Les jeunes diplômés recherchent moins de CDI et veulent des contrats plus souples pour ne pas s'engager |
| ENSEMBLE JEUNES DIPLÔMÉS | 80% | 78% | 45% |
| Rappel Cadres (Enquête Ifop / Bona fidé / Arthur Hunt, 09/2023)..... | 87% | 87% | 74% |
| <i>Cadres dirigeants</i> | 84% | 90% | 80% |
| <i>Managers intermédiaires</i> | 89% | 85% | 71% |
| Diplôme | | | |
| <i>Ecole d'ingénieur</i> | 87% | 79% | 38% |
| <i>Ecole de commerce</i> | 71% | 78% | 53% |
| Sexe | | | |
| <i>Femme</i> | 74% | 78% | 50% |
| <i>Homme</i> | 84% | 78% | 41% |
| Secteur | | | |
| <i>Industrie dont IAA, Energie, Construction, Transport</i> | 90% | 80% | 43% |
| <i>Services, Commerce, Tourisme</i> | 70% | 76% | 48% |
| Région | | | |
| <i>Ile-de-France</i> | 88% | 80% | 52% |
| <i>Total Province</i> | 75% | 76% | 46% |
| ENSEMBLE INGÉNIEURS | 87% | 79% | 48% |
| Sexe | | | |
| <i>Femme</i> | 79% | 80% | 56% |
| <i>Homme</i> | 89% | 79% | 45% |
| Âge | | | |
| <i>Moins de 35 ans</i> | 87% | 79% | 38% |
| <i>S/T 35 ans et plus</i> | 86% | 80% | 57% |
| Revenu annuel brut | | | |
| <i>Inférieur à 60 000€</i> | 86% | 78% | 42% |
| <i>Supérieur à 60 000€</i> | 85% | 79% | 52% |

| L'entreprise en 2030 | Q12 : Avec le télétravail, le numérique, les technologies, un nouveau modèle d'entreprise, notamment pour le secteur tertiaire, sans locaux physiques, sans horaires fixes, avec des collaborateurs dispersés est désormais possible. Diriez-vous... | | | |
|--|---|--|-------------------|-----|
| Institut Bona fidé / Arthur Hunt | Que c'est plutôt un progrès car cela permet à chacun de gagner en liberté et de mieux concilier vie professionnelle et vie personnelle | Que c'est plutôt une régression car les liens se perdent alors que l'entreprise est avant tout un collectif humain | Vous ne savez pas | NSP |
| ENSEMBLE JEUNES DIPLÔMÉS..... | 47% | 35% | 17% | 1% |
| Diplôme | | | | |
| <i>Ecole d'ingénieur.....</i> | 40% | 41% | 18% | 1% |
| <i>Ecole de commerce.....</i> | 56% | 28% | 15% | 1% |
| Sexe | | | | |
| <i>Femme.....</i> | 58% | 28% | 14% | 0% |
| <i>Homme.....</i> | 39% | 41% | 19% | 1% |
| Secteur | | | | |
| <i>Industrie dont IAA, Energie, Construction, Transport.....</i> | 41% | 41% | 18% | 0% |
| <i>Services, Commerce, Tourisme.....</i> | 54% | 28% | 16% | 2% |
| Région | | | | |
| <i>Ile-de-France.....</i> | 37% | 46% | 17% | 0% |
| <i>Total Province.....</i> | 50% | 31% | 17% | 2% |
| ENSEMBLE INGÉNIEURS..... | 38% | 49% | 13% | 0% |
| Sexe | | | | |
| <i>Femme.....</i> | 40% | 41% | 19% | 0% |
| <i>Homme.....</i> | 36% | 51% | 12% | 1% |
| Âge | | | | |
| <i>Moins de 35 ans.....</i> | 40% | 41% | 18% | 1% |
| <i>S/T 35 ans et plus.....</i> | 35% | 56% | 9% | 0% |
| Revenu annuel brut | | | | |
| <i>Inférieur à 60 000€.....</i> | 39% | 42% | 19% | 0% |
| <i>Supérieur à 60 000€.....</i> | 41% | 54% | 5% | 0% |

| L'entreprise en 2030 | Q13 : Finalement, quand vous pensez d'une manière générale aux entreprises en 2030, diriez-vous qu'elles seront... [Sensibles à leurs impacts sociaux et environnementaux] | | | |
|--|---|-----------|------------------|-----------|
| Institut Bona fidé / Arthur Hunt | Plus | Moins | Ni plus ni moins | NSP |
| ENSEMBLE JEUNES DIPLÔMÉS..... | 70% | 5% | 25% | 0% |
| Diplôme | | | | |
| <i>Ecole d'ingénieur.....</i> | 74% | 4% | 22% | 0% |
| <i>Ecole de commerce.....</i> | 65% | 6% | 28% | 1% |
| Sexe | | | | |
| <i>Femme.....</i> | 67% | 7% | 26% | 0% |
| <i>Homme.....</i> | 72% | 3% | 24% | 1% |
| Secteur | | | | |
| <i>Industrie dont IAA, Energie, Construction, Transport.....</i> | 74% | 2% | 24% | 0% |
| <i>Services, Commerce, Tourisme.....</i> | 65% | 7% | 26% | 2% |
| Région | | | | |
| <i>Ile-de-France.....</i> | 57% | 2% | 41% | 0% |
| <i>Total Province.....</i> | 77% | 2% | 20% | 1% |
| ENSEMBLE INGÉNIEURS..... | 71% | 4% | 25% | 0% |
| Sexe | | | | |
| <i>Femme.....</i> | 74% | 2% | 24% | 0% |
| <i>Homme.....</i> | 70% | 5% | 25% | 0% |
| Âge | | | | |
| <i>Moins de 35 ans.....</i> | 74% | 4% | 22% | 0% |
| <i>S/T 35 ans et plus.....</i> | 68% | 5% | 27% | 0% |
| Revenu annuel brut | | | | |
| <i>Inférieur à 60 000€.....</i> | 68% | 5% | 27% | 0% |
| <i>Supérieur à 60 000€.....</i> | 74% | 5% | 21% | 0% |

| L'entreprise en 2030 | Q13 : Finalement, quand vous pensez d'une manière générale aux entreprises en 2030, diriez-vous qu'elles seront... [Inclusives] | | | |
|--|--|-----------|------------------|-----------|
| Institut Bona fidé / Arthur Hunt | Plus | Moins | Ni plus ni moins | NSP |
| ENSEMBLE JEUNES DIPLÔMÉS..... | 63% | 7% | 29% | 1% |
| Diplôme | | | | |
| <i>Ecole d'ingénieur.....</i> | 56% | 8% | 36% | 0% |
| <i>Ecole de commerce.....</i> | 72% | 6% | 20% | 2% |
| Sexe | | | | |
| <i>Femme.....</i> | 65% | 5% | 30% | 0% |
| <i>Homme.....</i> | 62% | 8% | 28% | 2% |
| Secteur | | | | |
| <i>Industrie dont IAA, Energie, Construction, Transport.....</i> | 56% | 6% | 38% | 0% |
| <i>Services, Commerce, Tourisme.....</i> | 70% | 8% | 21% | 1% |
| Région | | | | |
| <i>Ile-de-France.....</i> | 70% | 6% | 24% | 0% |
| <i>Total Province.....</i> | 60% | 8% | 31% | 1% |
| ENSEMBLE INGÉNIEURS..... | 47% | 10% | 42% | 1% |
| Sexe | | | | |
| <i>Femme.....</i> | 59% | 6% | 34% | 1% |
| <i>Homme.....</i> | 43% | 11% | 45% | 1% |
| Âge | | | | |
| <i>Moins de 35 ans.....</i> | 56% | 8% | 36% | 0% |
| <i>S/T 35 ans et plus.....</i> | 39% | 11% | 48% | 2% |
| Revenu annuel brut | | | | |
| <i>Inférieur à 60 000€.....</i> | 49% | 8% | 42% | 1% |
| <i>Supérieur à 60 000€.....</i> | 47% | 9% | 43% | 1% |

| L'entreprise en 2030 | Q13 : Finalement, quand vous pensez d'une manière générale aux entreprises en 2030, diriez-vous qu'elles seront... [Attentives à leurs collaborateurs] | | | |
|--|---|-------|------------------|-----|
| Institut Bona fidé / Arthur Hunt | Plus | Moins | Ni plus ni moins | NSP |
| ENSEMBLE JEUNES DIPLÔMÉS..... | 53% | 13% | 33% | 1% |
| Diplôme | | | | |
| <i>Ecole d'ingénieur.....</i> | 56% | 11% | 33% | 0% |
| <i>Ecole de commerce.....</i> | 50% | 15% | 33% | 2% |
| Sexe | | | | |
| <i>Femme.....</i> | 49% | 17% | 34% | 0% |
| <i>Homme.....</i> | 56% | 9% | 33% | 2% |
| Secteur | | | | |
| <i>Industrie dont IAA, Energie, Construction, Transport.....</i> | 53% | 13% | 34% | 0% |
| <i>Services, Commerce, Tourisme.....</i> | 54% | 13% | 32% | 1% |
| Région | | | | |
| <i>Ile-de-France.....</i> | 44% | 14% | 42% | 0% |
| <i>Total Province.....</i> | 58% | 9% | 32% | 1% |
| ENSEMBLE INGÉNIEURS..... | 47% | 18% | 35% | 0% |
| Sexe | | | | |
| <i>Femme.....</i> | 48% | 13% | 39% | 0% |
| <i>Homme.....</i> | 46% | 20% | 33% | 0% |
| Âge | | | | |
| <i>Moins de 35 ans.....</i> | 56% | 11% | 33% | 0% |
| <i>S/T 35 ans et plus.....</i> | 38% | 26% | 36% | 0% |
| Revenu annuel brut | | | | |
| <i>Inférieur à 60 000€.....</i> | 47% | 17% | 36% | 0% |
| <i>Supérieur à 60 000€.....</i> | 47% | 22% | 31% | 0% |

| L'entreprise en 2030 | Q13 : Finalement, quand vous pensez d'une manière générale aux entreprises en 2030, diriez-vous qu'elles seront... [Engagées dans la société] | | | |
|--|--|-------|------------------|-----|
| Institut Bona fidé / Arthur Hunt | Plus | Moins | Ni plus ni moins | NSP |
| ENSEMBLE JEUNES DIPLÔMÉS..... | 44% | 9% | 46% | 1% |
| Diplôme | | | | |
| <i>Ecole d'ingénieur.....</i> | 44% | 6% | 50% | 0% |
| <i>Ecole de commerce.....</i> | 44% | 12% | 42% | 2% |
| Sexe | | | | |
| <i>Femme.....</i> | 42% | 10% | 48% | 0% |
| <i>Homme.....</i> | 46% | 7% | 45% | 2% |
| Secteur | | | | |
| <i>Industrie dont IAA, Energie, Construction, Transport.....</i> | 46% | 5% | 48% | 1% |
| <i>Services, Commerce, Tourisme.....</i> | 42% | 11% | 45% | 2% |
| Région | | | | |
| <i>Ile-de-France.....</i> | 54% | 10% | 36% | 0% |
| <i>Total Province.....</i> | 42% | 5% | 52% | 1% |
| ENSEMBLE INGÉNIEURS..... | 38% | 11% | 51% | 0% |
| Sexe | | | | |
| <i>Femme.....</i> | 48% | 5% | 47% | 0% |
| <i>Homme.....</i> | 35% | 13% | 52% | 1% |
| Âge | | | | |
| <i>Moins de 35 ans.....</i> | 44% | 6% | 50% | 0% |
| <i>S/T 35 ans et plus.....</i> | 32% | 16% | 52% | 1% |
| Revenu annuel brut | | | | |
| <i>Inférieur à 60 000€.....</i> | 34% | 8% | 57% | 0% |
| <i>Supérieur à 60 000€.....</i> | 40% | 13% | 47% | 0% |

| L'entreprise en 2030 | Q13 : Finalement, quand vous pensez d'une manière générale aux entreprises en 2030, diriez-vous qu'elles seront... [Tournées sur le profit et la rentabilité] | | | |
|--|--|-------|------------------|-----|
| Institut Bona fidé / Arthur Hunt | Plus | Moins | Ni plus ni moins | NSP |
| ENSEMBLE JEUNES DIPLÔMÉS..... | 40% | 17% | 42% | 1% |
| Diplôme | | | | |
| <i>Ecole d'ingénieur.....</i> | 44% | 12% | 44% | 0% |
| <i>Ecole de commerce.....</i> | 35% | 22% | 41% | 2% |
| Sexe | | | | |
| <i>Femme.....</i> | 49% | 11% | 40% | 0% |
| <i>Homme.....</i> | 33% | 21% | 44% | 2% |
| Secteur | | | | |
| <i>Industrie dont IAA, Energie, Construction, Transport.....</i> | 41% | 13% | 46% | 0% |
| <i>Services, Commerce, Tourisme.....</i> | 40% | 19% | 40% | 1% |
| Région | | | | |
| <i>Ile-de-France.....</i> | 37% | 27% | 36% | 0% |
| <i>Total Province.....</i> | 38% | 13% | 47% | 2% |
| ENSEMBLE INGÉNIEURS..... | 46% | 10% | 44% | 0% |
| Sexe | | | | |
| <i>Femme.....</i> | 48% | 8% | 44% | 0% |
| <i>Homme.....</i> | 45% | 11% | 44% | 0% |
| Âge | | | | |
| <i>Moins de 35 ans.....</i> | 44% | 12% | 44% | 0% |
| <i>S/T 35 ans et plus.....</i> | 47% | 9% | 44% | 0% |
| Revenu annuel brut | | | | |
| <i>Inférieur à 60 000€.....</i> | 47% | 10% | 42% | 0% |
| <i>Supérieur à 60 000€.....</i> | 47% | 7% | 47% | 0% |

| L'entreprise en 2030 | Q13 : Finalement, quand vous pensez d'une manière générale aux entreprises en 2030, diriez-vous qu'elles seront... [Collectives] | | | |
|--|---|------------|------------------|-----------|
| Institut Bona fidé / Arthur Hunt | Plus | Moins | Ni plus ni moins | NSP |
| ENSEMBLE JEUNES DIPLÔMÉS..... | 25% | 42% | 32% | 1% |
| Diplôme | | | | |
| <i>Ecole d'ingénieur.....</i> | 20% | 46% | 34% | 0% |
| <i>Ecole de commerce.....</i> | 30% | 37% | 31% | 2% |
| Sexe | | | | |
| <i>Femme.....</i> | 31% | 38% | 31% | 0% |
| <i>Homme.....</i> | 20% | 45% | 33% | 2% |
| Secteur | | | | |
| <i>Industrie dont IAA, Energie, Construction, Transport.....</i> | 19% | 49% | 32% | 0% |
| <i>Services, Commerce, Tourisme.....</i> | 31% | 34% | 33% | 2% |
| Région | | | | |
| <i>Ile-de-France.....</i> | 18% | 41% | 41% | 0% |
| <i>Total Province.....</i> | 28% | 40% | 30% | 2% |
| ENSEMBLE INGÉNIEURS..... | 16% | 51% | 32% | 1% |
| Sexe | | | | |
| <i>Femme.....</i> | 20% | 39% | 40% | 1% |
| <i>Homme.....</i> | 15% | 55% | 29% | 1% |
| Âge | | | | |
| <i>Moins de 35 ans.....</i> | 20% | 46% | 34% | 0% |
| <i>S/T 35 ans et plus.....</i> | 13% | 56% | 30% | 1% |
| Revenu annuel brut | | | | |
| <i>Inférieur à 60 000€.....</i> | 18% | 50% | 32% | 0% |
| <i>Supérieur à 60 000€.....</i> | 15% | 56% | 30% | 0% |

| L'entreprise en 2030 | Q13 : Finalement, quand vous pensez d'une manière générale aux entreprises en 2030, diriez-vous qu'elles seront... [Humaines] | | | |
|--|--|------------|------------------|-----------|
| Institut Bona fidé / Arthur Hunt | Plus | Moins | Ni plus ni moins | NSP |
| ENSEMBLE JEUNES DIPLÔMÉS..... | 24% | 36% | 39% | 1% |
| Diplôme | | | | |
| <i>Ecole d'ingénieur.....</i> | 26% | 39% | 35% | 0% |
| <i>Ecole de commerce.....</i> | 22% | 32% | 44% | 2% |
| Sexe | | | | |
| <i>Femme.....</i> | 22% | 37% | 41% | 0% |
| <i>Homme.....</i> | 26% | 35% | 37% | 2% |
| Secteur | | | | |
| <i>Industrie dont IAA, Energie, Construction, Transport.....</i> | 26% | 37% | 37% | 0% |
| <i>Services, Commerce, Tourisme.....</i> | 23% | 33% | 42% | 2% |
| Région | | | | |
| <i>Ile-de-France.....</i> | 8% | 39% | 53% | 0% |
| <i>Total Province.....</i> | 31% | 32% | 36% | 1% |
| ENSEMBLE INGÉNIEURS..... | 20% | 43% | 37% | 0% |
| Sexe | | | | |
| <i>Femme.....</i> | 16% | 40% | 44% | 0% |
| <i>Homme.....</i> | 21% | 44% | 35% | 0% |
| Âge | | | | |
| <i>Moins de 35 ans.....</i> | 26% | 39% | 35% | 0% |
| <i>S/T 35 ans et plus.....</i> | 14% | 46% | 39% | 0% |
| Revenu annuel brut | | | | |
| <i>Inférieur à 60 000€.....</i> | 24% | 42% | 35% | 0% |
| <i>Supérieur à 60 000€.....</i> | 16% | 47% | 37% | 0% |

| L'entreprise en 2030 | Q13 : Finalement, quand vous pensez d'une manière générale aux entreprises en 2030, diriez-vous qu'elles seront... [S/T Plus] | | | | | | |
|---|--|------------|-----------------------------------|--------------------------|--|-------------|----------|
| Institut Bona fidé / Arthur Hunt | Sensibles à leurs impacts sociaux et environnementaux | Inclusives | Attentives à leurs collaborateurs | Engagées dans la société | Tournées sur le profit et la rentabilité | Collectives | Humaines |
| ENSEMBLE JEUNES DIPLÔMÉS..... | 70% | 63% | 53% | 44% | 40% | 25% | 24% |
| Rappel Cadres (Enquête Ifop / Bona fidé / Arthur Hunt, 09/2023)..... | 77% | 62% | 64% | 63% | 54% | 51% | 49% |
| <i>Cadres dirigeants.....</i> | 76% | 68% | 72% | 74% | 52% | 64% | 64% |
| <i>Managers intermédiaires.....</i> | 78% | 57% | 59% | 55% | 55% | 42% | 38% |
| Diplôme | | | | | | | |
| <i>Ecole d'ingénieur.....</i> | 74% | 56% | 56% | 44% | 44% | 20% | 26% |
| <i>Ecole de commerce.....</i> | 65% | 72% | 50% | 44% | 35% | 30% | 22% |
| Sexe | | | | | | | |
| <i>Femme.....</i> | 67% | 65% | 49% | 42% | 49% | 31% | 22% |
| <i>Homme.....</i> | 72% | 62% | 56% | 46% | 33% | 20% | 26% |
| Secteur | | | | | | | |
| <i>Industrie dont IAA, Energie, Construction, Transport.....</i> | 74% | 56% | 53% | 46% | 41% | 19% | 26% |
| <i>Services, Commerce, Tourisme.....</i> | 65% | 70% | 54% | 42% | 40% | 31% | 23% |
| Région | | | | | | | |
| <i>Ile-de-France.....</i> | 57% | 70% | 44% | 54% | 37% | 18% | 8% |
| <i>Total Province.....</i> | 77% | 60% | 58% | 42% | 38% | 28% | 31% |
| ENSEMBLE INGÉNIEURS..... | 71% | 47% | 47% | 38% | 46% | 16% | 20% |
| Sexe | | | | | | | |
| <i>Femme.....</i> | 74% | 59% | 48% | 48% | 48% | 20% | 16% |
| <i>Homme.....</i> | 70% | 43% | 46% | 35% | 45% | 15% | 21% |
| Âge | | | | | | | |
| <i>Moins de 35 ans.....</i> | 74% | 56% | 56% | 44% | 44% | 20% | 26% |
| <i>S/T 35 ans et plus.....</i> | 68% | 39% | 38% | 32% | 47% | 13% | 14% |
| Revenu annuel brut | | | | | | | |
| <i>Inférieur à 60 000€.....</i> | 68% | 49% | 47% | 34% | 47% | 18% | 24% |
| <i>Supérieur à 60 000€.....</i> | 74% | 47% | 47% | 40% | 47% | 15% | 16% |